

เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการอำนวยความสะดวกและสนับสนุน
การดำเนินการของกระทรวงและจังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

- จัดทำแผนนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง พัฒนายุทธศาสตร์ การบริหารจัดการของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและ แผนปฏิบัติการ ทดสอบจนจัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ดำเนินการ และประสานการแปลงยุทธศาสตร์ระดับชาติเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำ ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และงบประมาณ ติดตามประเมินผล การบริหารและพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งประสาน สนับสนุนการขับเคลื่อน ความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ
- ส่งเสริมการอำนวยความสะดวก การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบ เรียบร้อยในระดับพื้นที่ งานการข่าวกรองของกระทรวง การเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีกับต่างประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน และการเตรียมความพร้อมในการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวก ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระบบงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระเบียบ กฎหมายในความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การส่งเสริมการดำเนินงานด้านความมั่นคงภายใน

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การบูรณาการและประสานการจัดทำนโยบาย
ยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่ ๔

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็น
ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารราชการจังหวัด/
กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินการของกระทรวงและจังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

พันธกิจ (Mission)

จัดทำแผนนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารจัดการของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติการ ตลอดจนจัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ดำเนินการและประสานการแปลงยุทธศาสตร์ระดับชาติเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และงบประมาณ ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งประสาน สนับสนุนการขับเคลื่อนความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ

ส่งเสริมการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยในระดับพื้นที่ งานการข่าวกรองของกระทรวง การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับต่างประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน และการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

พัฒนาระบบการอำนวยความสะดวก ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระบบงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระเบียบ กฎหมายในความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์

- ๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**
- ๑.๑.๑ กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์กรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - ๑.๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - ๑.๑.๓ ทบทวน ปรับปรุงระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนภารกิจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของหน่วยงาน
 - ๑.๑.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - ๑.๑.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พร้อมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๑.๒ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**
- ๑.๒.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - ๑.๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ชายแดนพื้นที่ที่มีศักยภาพ เพื่อรองรับและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การส่งเสริมการดำเนินงานด้านความมั่นคงภายใน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์

- ๒.๑ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**
- ๒.๑.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ และธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ที่ในระบอบประชาธิปไตย
 - ๒.๑.๒ ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๒.๑.๓ ควบคุม ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงตามแนวชายแดน
 - ๒.๑.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศ และประเทศเพื่อนบ้าน
- ๒.๒ หมู่บ้าน/ชุมชนมีภูมิคุ้มกันจากภัยแล้ง**
- ๒.๒.๑ บูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสร้างพลังสังคม และพลังชุมชน เอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน
- ๒.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีการดำเนินการด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ**
- ๒.๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวเพื่อความมั่นคง
- ๒.๔ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ**
- ๒.๔.๑ สนับสนุนการรักษาสันติภาพและความมั่นคงภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๒.๔.๒ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่ และคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๕ ปัญหา/ข้อร้องเรียนของประชาชนได้รับการดูแล/แก้ไขอย่างเป็นธรรม**
- ๒.๕.๑ พัฒนากลไกการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การบูรณาการและประสานการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์

- ๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีการบูรณาการและประสานการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ**
- ๓.๑.๑ บูรณาการ ประสาน และจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรให้สอดคล้องกับบริบทที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๑.๒ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และขยายผล
- แนวทางการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ไปสู่การปฏิบัติของประชาชนในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์/กลยุทธ์

- ๔.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล**
- ๔.๑.๑ พัฒนาระบบงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 - ๔.๑.๒ ขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๔.๑.๓ พัฒนาระบบการตรวจราชการ/เครือข่ายการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการปฏิบัติงาน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๔.๑.๔ พัฒนาระบบบริหารงานคลังให้มีธรรมาภิบาล
- ๔.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีระเบียบ กฎหมายในความรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ**
- ๔.๒.๑ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย ให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ**
- ๔.๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
 - ๔.๓.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก
- ๔.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้**
- ๔.๔.๑ ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔.๕ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีความเหมาะสมสอดคล้องกับการจัดเปลี่ยนแปลงไป**
- ๔.๕.๑ ปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
 - ๔.๕.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม
 - ๔.๕.๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของหน่วยงาน
 - ๔.๕.๔ พัฒนาศักยภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุล
 - ๔.๕.๕ พัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารราชการจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์

- ๕.๑ จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ และมีภารกิจติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ**
- ๕.๑.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
 - ๕.๑.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดมีการบูรณาการและเชื่อมโยงแผนพัฒนาในระดับพื้นที่
 - ๕.๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
 - ๕.๑.๔ พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ
 - ๕.๑.๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนการส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนของจังหวัด

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

