

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ชื่อตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. น.ส.อัญชัน ศิลารักษ์ ๒. นายธงชัย นุชนา ๓. น.ส.มานิดา จินตามาศย์ ๔. นายกฤตภัก โนมะยา ๕. น.ส.ทัศนีย์ เอี่ยมเอม</p>
<p>โทรศัพท์ : ๐๒ ๒๒๕ ๕๕๒๑</p>	<p>โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑</p>
<p>คำนิยาม :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA ) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถาม ที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน</li> <li>● องค์ประกอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment) แบ่งเป็น ๕ องค์ประกอบ ดังนี้             <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>(๒) ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>(๓) การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>(๔) วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นที่ของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>(๕) คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ห่างไกล</li> </ul> </li> </ul>	

**เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเป็น ๕ ระดับ**

ระดับคะแนน	ระดับความสำเร็จ
๘๐ - ๑๐๐	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก
๖๐ - ๗๙.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง
๔๐ - ๕๙.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง
๒๐ - ๓๙.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ
๐ - ๑.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก

**รายละเอียด/ขั้นตอนการดำเนินการ :**

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๘๐ - ๑๐๐	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก
๖๐ - ๗๙.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง
๔๐ - ๕๙.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง
๒๐ - ๓๙.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ
๐ - ๑.๙๙	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก

**ผลการดำเนินการ :**

๑. สำนักงาน ศปท.ร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงกรอบ หลักการ และแนวทางการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่ง ศปท.มท.ได้แจ้งจังหวัดทุกจังหวัดทราบและร่วมประชุมในวันดังกล่าว
๒. สำนักงาน ศปท.ได้จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงานประจำหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง) หน่วยงานละ ๒ คน ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. สำนักงาน ศปท.ร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านระบบวิดีโอทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ ซึ่ง ศปท.มท.ได้แจ้งจังหวัดทุกจังหวัดทราบและร่วมประชุมในวันดังกล่าวด้วย
๔. สำนักงาน ศปท.ได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดจัดทำข้อมูล แบบ ITA ๐๐๒ แบบการประเมินการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment) และแบบ ITA ๐๐๓ แบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment) เพื่อส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ แล้ว ดังนี้
  - ๔.๑ กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูลบุคลากร ITA ๐๐๒ หมายถึง ข้าราชการเจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ ที่ปฏิบัติงานในสังกัด สป.มท. (ส่วนกลาง) ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติงาน ณ สป.มท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีข้าราชการ ๗๒๙ คน ลูกจ้างประจำ ๘๔ คน พนักงานราชการ ๔๙ คน รวมทั้งสิ้น ๘๖๒ คน
  - ๔.๒ สำนักนโยบายและแผน สป. สถาบันดำรงราชานุภาพ สป. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. กองการเจ้าหน้าที่ สป. กองคลัง สป. สำนักงาน ศปท. และสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สป. (ผู้ร้องเรียนเฉพาะผู้ที่ลงชื่อร้องเรียนเท่านั้น) จัดทำข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน แบบ ITA ๐๐๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๕๑๔ คน
    - (๑) ด้านบริการบัตรประจำตัวเหรียญพิทักษ์เสรีชนและบัตรประจำตัวเหรียญราชการชายแดน รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน
    - (๒) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๐๓ คน
    - (๓) ด้านบริการของศูนย์ดำรงธรรม จำนวน ๓๐ คน

(๔) ด้านบริการประชุมวิดิทัศน์ทางไกล จำนวน ๑๐ คน

(๕) ด้านการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ -๒๕๖๐) จำนวน ๒๑ คน

๕. สำนักงาน ศปท. แจ่งส่งแบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แบบ Evidence Based สำหรับหน่วยงาน สป.มท. เพื่อตอบข้อคำถามพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถามซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับโรงเรียนนายร้อย ตำรวจ โดยศาสตราจารย์ พันตำรวจเอกหญิง ดร.พัชรา สีนลอยมา เป็นที่ปรึกษาในการประเมิน จึงขอให้รวบรวมข้อมูลและจัดส่งคำตอบแบบ Evidence - based ให้แก่ที่ปรึกษาโดยตรง ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ส่วนการเก็บข้อมูลของแบบประเมิน Internal (สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน) และแบบประเมิน External (สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ที่ปรึกษาจะเป็นผู้ดำเนินการเอง โดยจะประสานรายละเอียดกับผู้ประสานงานประจำหน่วยงานตามที่ได้แจ้งรายชื่อไว้แล้ว โดยได้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.มท. พิจารณาดำเนินการ และให้ส่งสำนักงาน ศปท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อรวบรวมส่งให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจตามกำหนดต่อไป

๖. สำนักงาน ศปท.ได้แจ้งกรมและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัดทุกจังหวัด ทราบและแจ้งให้สำนักงานจังหวัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทราบ เพิ่มเติมเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดส่งให้แล้ว เพื่อให้หน่วยรับประเมินได้ทราบข้อมูลในการตอบแบบสำรวจดังกล่าว ขอให้หน่วยงานดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องจาก [www.pacc.go.th](http://www.pacc.go.th) เลือกลิงก์ ITA เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) คู่มือคำอธิบายตอบแบบสำรวจ Evidence Based ITA ซึ่งจัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ท.

(๒) คู่มือคำอธิบาย (เพิ่มเติม) ตอบแบบสำรวจ Evidence Based ITA ซึ่งจัดทำโดย สำนักงาน ป.ป.ท.

(๓) เอกสารคำบรรยายชี้แจงการประเมิน ITA

๗. สำนักงาน ศปท. จะร่วมประชุมประชุมชี้แจงรายละเอียดการตอบแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านระบบระบบวิดิทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ถนนวิสุทธิกษัตริย์ กรุงเทพมหานคร ซึ่ง สปท.มท.ได้แจ้งกรมและหน่วยงานในสังกัด สป.มท. และแจ้งผวจ. ทุกจังหวัดเพื่อแจ้งสำนักงานจังหวัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทราบ และร่วมประชุมในวันดังกล่าวด้วยแล้ว

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๕	N/A	๑	๐.๐๕๐๐

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ**

- ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

- เป็นนโยบายสำคัญของ คสช. ทำให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญและดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -**

**หลักฐานอ้างอิง :**

๑. เอกสารคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒. เอกสารผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘