

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
---	--

ชื่อตัวชี้วัด : ๘.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร (ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสยาม ศิริมงคล ผอ.กจ. นางสาววิรัชญา สงวนเสริมศรี หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กจ.สป.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส. มณฑนา สิ้นนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
--	---

โทรศัพท์ : ๕๐๓๘๓	โทรศัพท์ : ๕๐๓๖๖
-------------------------	-------------------------

คำอธิบาย : เป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร (ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.มท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นการวางแผนในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องกำหนดในการวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน เช่น หลักสูตร/หัวข้อการพัฒนา วิธีการในการพัฒนาบุคลากรแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น โดยแผนพัฒนาบุคลากรที่จัดทำขึ้นควรสอดคล้องกับทรัพยากรและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร และผลสำรวจตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒
- วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาจากผลการประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากรของบุคลากรในองค์กร ซึ่งได้จากแบบสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ ๑ ประกอบกับข้อมูลกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของบุคลากรในองค์กร และพันธกิจหน้าที่ของส่วนราชการ

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัดย่อย

วัดความสำเร็จของผลลัพธ์จากการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็นดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๒	แผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ครบถ้วน ตามประเด็นในแบบฟอร์ม และ ไม่สอดคล้อง กับข้อมูลป้อนเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์
๓	แผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบถ้วน ตามประเด็นในแบบฟอร์ม แต่ ไม่สอดคล้อง กับข้อมูลป้อนเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์ หรือ ไม่ครบถ้วน ตามประเด็นในแบบฟอร์ม แต่ สอดคล้อง กับข้อมูลป้อนเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์
๔	แผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบถ้วน ตามประเด็นในแบบฟอร์ม และ สอดคล้อง กับข้อมูลป้อนเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์
๕	แผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบถ้วน ตามประเด็นในแบบฟอร์ม และ สอดคล้อง กับข้อมูลป้อนเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์ และ ผลการสำรวจครั้งที่ ๒

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร	๑.๕	n/a	๑	๐.๐๒๐๐

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร ตามเวลาที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖</p>	