

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p> <p style="text-align: right;"> <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน </p>	
<p>ชื่อตัวชี้วัด : ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร (ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร)</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสยาม ศิริมงคล ผอ.กจ. นางสาววิรัชญา สงวนเสริมศรี หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กจ.สป.</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส. มัณฑนา สิ้นนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>
<p>โทรศัพท์ : ๕๐๓๘๓</p>	<p>โทรศัพท์ : ๕๐๓๖๖</p>

คำอธิบาย : เป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร (ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร)ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.มท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นการประเมินโดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรขององค์การ (Human Resource Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาบุคลากร

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัดย่อย

กรณีที่ 1 :		กรณีที่ 2 :	
ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์การ (GAP) ครั้งที่ 1 น้อยกว่าหรือเท่ากับค่าเฉลี่ยกลาง		ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์การ (GAP) ครั้งที่ 1 มากกว่าค่าเฉลี่ยกลาง	
ระดับคะแนน	สูตรการคำนวณ	ระดับคะแนน	สูตรการคำนวณ
1	$X_2 \geq X_{max}$	1	$X_2 \geq X_{max}$
2	$5 - \left\{ 4 \times \left[\frac{X_2 - X_1}{X_{max} - X_1} \right] \right\}$	2	$3 - \left\{ 2 \times \left[\frac{X_2 - X_1}{X_{max} - X_1} \right] \right\}$
3		3	$X_2 = X_1$
4		4	$3 + \left\{ 2 \times \left[\frac{X_1 - X_2}{X_1 - \text{ค่าเฉลี่ยกลาง}} \right] \right\}$
5	$X_2 \leq X_1$	5	$X_2 \leq \text{ค่าเฉลี่ยกลาง}$

หมายเหตุ:

X_1 คือ ส่วนต่าง (Gap) จากการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์การ ครั้งที่ ๑

(๑๗ ธ.ค. ๕๕ - ๔ ม.ค. ๕๖)

X_2 คือ ส่วนต่าง (Gap) จากการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์การ ครั้งที่ ๒

(๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๖)

X_{max} คือ ค่าสูงสุดของค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) ครั้งที่ ๑ ของ

ทุกส่วนราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร	๑.๕	n/a	๑	๐.๐๒๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์กร ครั้งที่ ๑ (๑๗ ธ.ค. ๕๕ - ๔ ม.ค. ๕๖)				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
ผลการสำรวจดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรภายในองค์กร ครั้งที่ ๑ (๑๗ ธ.ค. ๕๕ - ๔ ม.ค. ๕๖)				