

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน				
ชื่อตัวชี้วัด : ๑๐.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายทรงชนะ วิชัยธนพัฒน์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.ประภาศรี พิษณุพงควิชา		
โทรศัพท์ : ๐-๒๒๒๒-๔๑๕๔ / ๕๐๕๖๑/๕๐๕๘๒		โทรศัพท์ : ๐-๒๒๒๒-๔๑๕๔/๕๐๕๖๑/๕๐๕๘๒		
<p>คำอธิบาย :</p> <p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ เป็นการจัดทำแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การของส่วนราชการที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาขององค์การผ่านระบบออนไลน์ ประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ได้จากการค้นหาสาเหตุและวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ</p>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
จัดส่งแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปี ๒๕๕๖ ไม่ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม และขาดความสอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปี ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม แต่ไม่สอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์ หรือไม่ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม แต่สอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์มและสอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม และสอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์ และผลการสำรวจครั้งที่ ๒ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของส่วนราชการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นตอน โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับพิจารณาจากรายละเอียดของการดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนดแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
จัดส่งแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การประจำปี ๒๕๕๖ ไม่ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม และขาดความสอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปี ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม แต่ไม่สอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์ หรือไม่ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม แต่สอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์มและสอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์	แผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามประเด็นในแบบฟอร์ม และสอดคล้องกับข้อมูลปัจจัยนำเข้าที่ใช้ในการวิเคราะห์ และผลการสำรวจครั้งที่ ๒ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาปรับปรุง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการประสานงานและสนับสนุนทางวิชาการเพื่อการปรับปรุงกระบวนการ	๑.๕	ได้จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การประจำปีงบประมาณ	๔.๕	๐.๐๗๐๐

		๒๕๕๖ ครบถ้วน ตามประเด็นใน แบบฟอร์ม และ สอดคล้องกับ ข้อมูลปัจจัย นำเข้าที่ใช้ในการ วิเคราะห์		
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของทุกหน่วยงาน และอยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p>				
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความร่วมมือของหน่วยงาน ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน 				
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ยังไม่มีในขั้นนี้</p>				
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>				
<p>หลักฐานอ้างอิง : - แผนพัฒนาและปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของ สป.มท. และหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน</p>				