

|  |                      |   |                    |                          |
|--|----------------------|---|--------------------|--------------------------|
| รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน<br><input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน  |                      |   |                    |                          |
| ชื่อตัวชี้วัด : ๑๐.๑ ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาปรับปรุง<br>วัฒนธรรมองค์การ  |                      |   |                    |                          |
| ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายทรงชนะ วิชัยธนพัฒน์   |                      | ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.ประภาศรี พิษณุพงศวิษา  |                    |                          |
| โทรศัพท์ : ๐-๒๒๒๒-๔๑๕๔ / ๕๐๕๖๑ / ๕๐๕๘๒   |                      | โทรศัพท์ : ๐-๒๒๒๒-๔๑๕๔ / ๕๐๕๖๑ / ๕๐๕๘๒  |                    |                          |
| คำอธิบาย :<br>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เป็นการประเมินโดยใช้แบบสำรวจบรรยากาศภายใน<br>องค์การผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจะรวมอยู่ในแบบสำรวจการพัฒนาองค์การ และจะมีการประเมิน ๒ ครั้ง โดยการใช้การ<br>เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์การจากการสำรวจการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ ๑<br>และ ๒ |                      |   |                    |                          |
| ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ได้มีการสำรวจข้อมูลออนไลน์ครั้งที่ ๑ แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนา<br>ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ  |                      |   |                    |                          |
| เกณฑ์การให้คะแนน :<br>กำหนดเป็นระดับขั้นตอน โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับพิจารณาจากรายละเอียดของการ<br>ดำเนินการตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตามรายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ<br>ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  |                      |   |                    |                          |
| การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :   |                      |   |                    |                          |
| ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน<br>ประกอบตัวชี้วัด   | หน้าหนัก<br>(ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน  | ค่าคะแนนที่<br>ได้ | ค่าคะแนนถ่วง<br>หน้าหนัก |
| ส่วนต่างระหว่างความเห็น<br>และความสำคัญต่อความพึง<br>พอใจในการพัฒนาปรับปรุง<br>วัฒนธรรมองค์การ   | ๑.๕                  | ได้มีการสำรวจ<br>ข้อมูลออนไลน์<br>ครั้งที่ ๑ แล้ว และ<br>อยู่ระหว่างการ<br>ดำเนินการพัฒนา<br>ปรับปรุง | ๑                  | ๐.๐๒๐๐                   |

|  |  |                                       |  |  |
|--|--|---------------------------------------|--|--|
|  |  | <b>วัฒนธรรม<br/>องค์การ<br/>(N/A)</b> |  |  |
| <b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b><br>ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของทุกหน่วยงาน และอยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย |  |                                       |  |  |
| <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b><br>๑. ความร่วมมือของหน่วยงาน<br>๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินงาน  |  |                                       |  |  |
| <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b><br>- ยังไม่มีในขั้นนี้   |  |                                       |  |  |
| <b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</b><br>-  |  |                                       |  |  |
| <b>หลักฐานอ้างอิง :</b><br>- แผนพัฒนาและปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การของ สป.มท. และหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน   |  |                                       |  |  |

