

|  |  |
|--|--|
| <b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบ ๑๒ เดือน</b>   |  |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร  |  |
| <b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> นายสยาม ศิริมงคล<br>ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  | <b>ผู้จัดเก็บข้อมูล</b> น.ส. วรสุดา ตันตสุรฤกษ์<br>นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ<br>นายสยาม อินทรสกุล<br>นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>นายสารเมธ สีทองสุภณา<br>นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๒๓ ๙๓๕๓   | โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๒๓ ๙๓๕๓   |
| <b>คำอธิบาย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนจากการประเมินสมรรถนะ โดยใช้ค่าคะแนนจากการประเมินสมรรถนะหลัก ตามแนวทางของ ก.พ.</li> <li>● ทุมนมนุษย์ (Human Capital) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ทุมนมนุษย์จัดเป็นสินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้ ไม่สามารถวัดเทียบเป็นมูลค่าทางธุรกิจได้ แต่เป็นทุนที่สำคัญและมีคุณค่า สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องได้ เช่น ทุนทางการเงิน วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ดังนั้นการเพิ่มทุนมนุษย์หรือการลงทุนให้ได้มา การสะสม การใช้ประโยชน์ การพัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องจึงสามารถช่วยสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรมีความสามารถสร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน ดังนั้น การพัฒนาทุนมนุษย์จึงถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร</li> <li>● การประเมินสมรรถนะ หมายถึง การประเมินสมรรถนะหลัก (Core competency) ของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๕ เรื่อง คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม</li> <li>● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร วัดจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยตามแนวทางของ ก.พ. ซึ่งเป็นค่าคะแนนจากการประเมินในส่วนของสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เนื่องจากสามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับของสมรรถนะของบุคลากรได้อย่างชัดเจน และเป็นการนำเครื่องมือการประเมินสมรรถนะของ ก.พ. มาใช้</li> </ul> |  |
| <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <p>การกำหนดสูตรคำนวณคะแนนมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสมรรถนะของ ก.พ. (เช่น ผลประเมินสมรรถนะเท่ากับ ๙๑-๑๐๐% เท่ากับ ๕ คะแนน และผลประเมินสมรรถนะ น้อยกว่า ๖๐% เท่ากับ ๑ คะแนน เป็นต้น) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินตามผลการประเมินสมรรถนะที่ปรากฏในครั้งที่ ๑ โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p><b>กรณีที่ ๑ :</b> ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๑.๐๐ คะแนน</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ ๑ ถือว่าเป็นการมุ่งเน้นให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาสถานะและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สูงขึ้น ซึ่งกรณีดังกล่าวจะได้คะแนนเท่ากับ ๕</li> <li>■ กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่ำกว่าครั้งที่ ๑ แต่มากกว่า ๖๐ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนนจะ</li> </ul>   |  |

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบ ๑๒ เดือน

คำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่ลดลง โดยใช้สูตรการคำนวณดังนี้

$$5 - \left\{ 4 \times \left[ \frac{(X_1 - X_2)}{(X_1 - 60)} \right] \right\}$$

- กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน จะได้คะแนนเท่ากับ ๑

| ระดับคะแนน | สูตรการคำนวณ  |
|------------|---|
| ๑          | $X_2 \leq 60$   |
| ๒          | $5 - \left\{ 4 \times \left[ \frac{(X_1 - X_2)}{(X_1 - 60)} \right] \right\}$ |
| ๓          |   |
| ๔          |   |
| ๕          | $X_2 \geq X_0$  |

หมายเหตุ :

$X_0$  คือ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรขององค์การประจำปี ครั้งที่ ๑ (เดือน เม.ย. - ก.ย. ๕๕)

$X_2$  คือ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรขององค์การประจำปี ครั้งที่ ๒ (เดือน เม.ย. - ก.ย. ๕๕)

**กรณีที่ ๒ : ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ น้อยกว่า ๙๑.๐๐ คะแนน**

- กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๑ คะแนน จะได้คะแนนเท่ากับ ๕
- กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าครั้งที่ ๑ แต่ต่ำกว่า ๙๑ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนนจะคำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่เพิ่มขึ้น โดยใช้สูตรการคำนวณดังนี้

$$3 + \left\{ 2 \times \left[ \frac{(X_2 - X_1)}{(91 - X_1)} \right] \right\}$$

- กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากับครั้งที่ ๑ จะได้คะแนนเท่ากับ ๓
- กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่ำกว่าครั้งที่ ๑ แต่มากกว่า ๖๐ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนนจะคำนวณจากสัดส่วนของคะแนนที่ลดลง โดยใช้สูตรการคำนวณดังนี้

$$3 - \left\{ 2 \times \left[ \frac{(X_1 - X_2)}{(X_1 - 60)} \right] \right\}$$

- กรณีที่ผลการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๐ คะแนน จะได้คะแนนเท่ากับ ๑

| ระดับคะแนน | สูตรการคำนวณ  |
|------------|---|
| ๑          | $X_2 \leq 60$   |
| ๒          | $3 - \left\{ 2 \times \left[ \frac{(X_1 - X_2)}{(X_1 - 60)} \right] \right\}$ |
| ๓          | $X_2 = X_0$   |
| ๔          | $3 + \left\{ 2 \times \left[ \frac{(X_2 - X_1)}{(91 - X_1)} \right] \right\}$ |
| ๕          | $X_2 \geq 91$   |

| รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รอบ ๑๒ เดือน  |                  |                |                |                     |
|--|------------------|----------------|----------------|---------------------|
| <p>หมายเหตุ :</p> <p><math>X_1</math> คือ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรขององค์การประจำปี ครั้งที่ ๑ (เดือน เม.ย. - ก.ย. ๕๔)</p> <p><math>X_2</math> คือ ค่าเฉลี่ยผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรขององค์การประจำปี ครั้งที่ ๒ (เดือน เม.ย. - ก.ย. ๕๕)</p>  |                  |                |                |                     |
| การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :   |                  |                |                |                     |
| ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด   | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผลการดำเนินงาน | ค่าคะแนนที่ได้ | ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก |
| ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร  | ๕                | ๙๖.๔๐          | ๕              | ๐.๒๕๐๐              |
| <p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รอบที่ ๒ เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๕๔ มีผลการดำเนินการเท่ากับ ๙๓.๖๘</li> <li>- การรายงานผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รอบที่ ๒ เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๕๕ มีผลการดำเนินการเท่ากับ ๙๖.๔๐</li> </ul> <p>ดังนั้น ผลการประเมินสมรรถนะ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตามผลการประเมินสมรรถนะที่ปรากฏใน กรณีที่ ๑ คือผลการประเมินครั้งที่ ๑ มากกว่าหรือเท่ากับ ๙๑.๐๐ คะแนน (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๔ = ๙๓.๖๘ คะแนน) และผลการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๕ = ๙๖.๔ คะแนน)</p> |                  |                |                |                     |
| ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -  |                  |                |                |                     |
| อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -   |                  |                |                |                     |
| <p>หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๔/๓๔๐๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕</p> <p>๒. ข้อมูลในระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p>  |                  |                |                |                     |

หมายเหตุ : หลักฐานอ้างอิงเก็บไว้ตรวจที่ส่วนราชการ