

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัดที่ : 3.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
ผู้กำกับดูแลเป้าหมายผลผลิต : หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1.. นายวุฒิพงศ์ ธนพาณิชย์วัฒนา 2. นายอมร วีระพันธุ์ 3. นายสุเทพ ถีละตานนท์ 4. นายสันติธร ยิ้มละมัย 5. นายอนุรัตน์ ธรรมประจักษ์	
โทรศัพท์ : 0 2222 2149	โทรศัพท์ : 0 2222 2149	
คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้งบประมาณแผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองในผลผลิตมาตรฐานและระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กิจกรรมภายใต้งบประมาณ หมายถึง ผลสำเร็จเชิงปริมาณของการดำเนินกิจกรรมที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(สำนักงาน ก.ถ.) ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เทียบกับเป้าหมายกิจกรรมเชิงปริมาณตามแผนงาน/โครงการของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
แผนงาน/โครงการ : เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
1. โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท. - เป็นโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับคู่มือการใช้เครื่องชี้วัดสำหรับการประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ที่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและให้คำแนะนำ - เป้าหมาย จำนวน 4 ครั้งๆ ละ 2 วัน โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครั้งละประมาณ 100 แห่งๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 800 คน	- ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 4 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 906 คน ดังนี้ (1) วันที่ 22 - 23 ธ.ค. 53 ณ จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 223 คน (2) วันที่ 15 - 16 ก.พ. 54 ณ จ.นครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 222 คน (3) วันที่ 20 - 21 เม.ย. 54 ณ จ.อุดรธานี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 235 คน (4) วันที่ 20 - 21 ก.ค. 54 ณ จ.ระยอง มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 226 คน - ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ 100	
2. โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อปท. - เป็นโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้ อปท. จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ อปท. ตามรัฐธรรมนูญ - เป้าหมาย จำนวน 4 ครั้งๆ ละ 2 วัน รวมทั้งสิ้นประมาณ ครั้งละ 200 คน	- ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 710 ดังนี้ (1) วันที่ 12 - 13 ม.ค. 54 ณ จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 256 คน (2) วันที่ 8 - 9 มี.ค. 54 ณ จ.นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 215 คน (3) วันที่ 27 - 28 เม.ย. 54 ณ จ.สงขลา มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 239 คน(4) วันที่ 4-5 ส.ค. 54 ณ จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 256 คน - ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ 100	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

<p>3. โครงการจัดทำรายงานประจำปี 2553 ของ ก.ถ. และ สำนักงาน ก.ถ.</p> <p>- เป็นโครงการจัดทำรายงานประจำปี 2553 ของ ก.ถ. และ สำนักงาน ก.ถ.สป. ซึ่งเป็นงานที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานแก่ อปท. ทั่วประเทศ และ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่และแจกจ่ายรายงานประจำปี 2553 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว</p> <p>- ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ 100</p>
<p>4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>- โครงการแบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ 1 เป็นการจัดจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ถ.สป. ประกอบด้วย พนักงานขับรถยนต์ 1 คน, พนักงานทำความสะอาด 1 คน และลูกจ้างชั่วคราว (ป.ตรี) 7 คน</p> <p>ส่วนที่ 2 เป็นการจัดอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ก.ถ.สป. จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>- สำนักงาน ก.ถ.สป.ได้ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย พนักงานขับรถยนต์ 1 คน, พนักงานทำความสะอาด 1 คน และลูกจ้างชั่วคราว (ป.ตรี) 7 คน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ 18-21 ส.ค. 54 ณ สำนักงาน ก.ถ.สป. และจังหวัด ตราด</p> <p>- ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ 100</p>
<p>5. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานของ อปท.</p> <p>- เป็นโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำความเข้าใจเจตนารมณ์ของกฎหมายที่จะมีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เป้าหมาย จำนวน 5 ครั้งๆละ 2 วัน จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ประมาณครั้งละ 200 คน</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 5 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 1,031 คน ดังนี้</p> <p>(1) วันที่ 26 – 27 ม.ค. 54 ณ จ.เชียงราย ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 225 คน</p> <p>(2) วันที่ 22 – 23 ก.พ.54 ณ จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 295 คน</p> <p>(3) วันที่ 23 – 24 มี.ค. 54 ณ จ.เพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 290 คน</p> <p>(4) วันที่ 25 - 26 พ.ค. 54 ณ จ.กระบี่ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 221 คน</p> <p>(5) วันที่ 12-13 ก.ค. 54 ณ จ.พระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 290 คน</p> <p>- ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ 100</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน + ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ 80
2	ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ 90
3	ดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วน ร้อยละ 100
4	มาตรฐาน/ระบบงานที่พัฒนาขึ้นได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ก.ถ.
5	ดำเนินการชี้แจงมาตรฐาน/ระบบงานให้กับกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน มีความพร้อมต่อการปฏิบัติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2	5	5	0.1000

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ (อธิบายรายละเอียดของการปฏิบัติ/มาตรการที่ได้ดำเนินการสำหรับเป้าหมายผลผลิตนี้)

- โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท.
 - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับคู่มือการใช้เครื่องชี้วัดสำหรับการประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแก่ อปท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ที่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและให้คำแนะนำ จำนวน 4 ครั้ง โดยมี อปท. เข้าร่วมประชุมครั้งละประมาณ 100 แห่งๆ ละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 800 คน
 - ส่งแบบประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไปยัง อปท. ที่ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อให้ นำแบบประเมินดังกล่าวไปประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตนเอง
 - รวบรวมและประเมินผลแบบประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท. ที่ส่งกลับมายัง สำนักงาน ก.ค.ส.ป.
- โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อปท.
 - ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อปท.
 - ดำเนินการตามโครงการฯ ที่ได้รับการอนุมัติ
- โครงการจัดทำรายงานประจำปี 2553 ของ ก.ค. และ สำนักงาน ก.ค.
 - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี 2553 เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบ เนื้อหา/รายละเอียดของรายงานประจำปี
 - ยกร่างรายงานประจำปีเสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - จัดทำรูปเล่มส่งให้กองคลัง สป. ดำเนินการสอบราคาเพื่อจัดพิมพ์
 - เผยแพร่และแจกจ่ายให้ส่วนราชการในสังกัด มท. และ อปท. ทั่วประเทศ
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 - ขออนุมัติจัดทำโครงการ
 - จัดจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ค.
 - จัดอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.
- โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อปท.
 - ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของ อปท. จำนวน 5 ครั้ง โดยกำหนดจำนวนผู้เข้าอบรมประมาณครั้งละ 200 คน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- สำนักงาน ก.ค. ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2554 เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ในขณะนี้ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ค.) ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการในส่วนของระดับตัวชี้วัดที่ 4 และระดับที่ 5 ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป <p style="text-align: center;">- ไม่มี -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : (ระบุชื่อหรือชนิดของหลักฐานที่ใช้อ้างอิง และจำนวนเอกสารที่ได้จัดส่งมา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท. <ul style="list-style-type: none"> - โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 - รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 2. โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อปท. <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมและติดตามผลการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 - บัญชีรายชื่อ/จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น 3. โครงการจัดทำรายงานประจำปี 2553 ของ ก.ถ. และ สำนักงาน ก.ถ. <ul style="list-style-type: none"> - รายงานประจำปี 2553 - บัญชีรายชื่อหน่วยงานที่ได้จัดส่งรายงานประจำปี 4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอนุมัติ - สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ถ. - รายชื่อบุคลากรของสำนักงาน ก.ถ. ที่เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา 5. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อปท. <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อปท. ที่ได้รับอนุมัติ - รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา 	