

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน		<input type="checkbox"/> รอบที่ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบที่ ๑๒ เดือน						
ชื่อตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายประจวบ อาจารย์พงษ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ๒. น.ส.นุชนาถ ประทีปธีรานันต์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ๓. น.ส.ทิมพิกา สอนสัมฤทธิ์ นิติกรปฏิบัติการ ๔. น.ส.สุมลมาลย์ เตียวโป๋ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ							
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๔ ๔๒๗๓	โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๔ ๔๒๗๓							
คำอธิบาย : พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา และข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรมมาพิจารณาประกอบ ■ ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ■ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ สูงสุด ๓ ลำดับแรก ■ </td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย </td> </tr> </tbody> </table>			ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	๑	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา และข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรมมาพิจารณาประกอบ ■ ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ■ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ สูงสุด ๓ ลำดับแรก ■ 	๒	<ul style="list-style-type: none"> ■ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓							
๑	<ul style="list-style-type: none"> ■ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา และข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรมมาพิจารณาประกอบ ■ ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ■ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ สูงสุด ๓ ลำดับแรก ■ 							
๒	<ul style="list-style-type: none"> ■ นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย 							

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : (ต่อ)

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒
๓	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แล้วเสร็จครบถ้วน ▪ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด ▪ สืบสวนคดีความผิดของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ สป.มท. ในปีงบประมาณต่อไป
๔	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ▪ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางการร้องเรียนและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน - ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไข
๕	<ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป

หมายเหตุ

สามารถดำเนินการตามแผนได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ สป.มท. พ.ศ. ๒๕๕๓

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๑+๒	ขั้นตอนที่ ๑+๒+๓	ขั้นตอนที่ ๑+๒+๓+๔	ขั้นตอนที่ ๑+๒+๓+๔+๕

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	๖	๕	๕	๐.๓๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

การดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ ได้ดำเนินการโดยอาศัยความร่วมมือประสานการดำเนินการจากหลายหน่วยงานและการประชุม คณะทำงานกลุ่มงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาดและจริยธรรม

- ๑) กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในปีที่ผ่านมา (๒๕๕๒)
- ๒) หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ จากข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียน
- ๓) สำนักตรวจราชการและเรื่องราวจ้องทุกข์ สป. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

๔) สถาบันดำรงราชานุภาพ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมการสร้างความเข้มแข็งและการให้ความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่

๕) กองการเจ้าหน้าที่ สป. กำหนดให้ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดในระดับกอง และกลุ่มงาน รวมถึงเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยกำหนดตัวของผู้รับผิดชอบงานนี้ไว้โดยตรง

๖) คณะทำงานฯ ของ กจ.สป. ได้ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงานเป็นระยะ รวมทั้งเป็นคณะที่ปรึกษาให้กับการทำงานของตัวชี้วัดนี้ และมีความคืบหน้าของการดำเนินการเป็นระยะ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้บริหารหน่วยงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมถึงการติดตามที่มีระยะเวลาที่สม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เป็นการดำเนินการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงทำให้ไม่พบอุปสรรคในช่วงไตรมาสที่๑และ๒ แต่เมื่อถึงขั้นตอนที่ต้องรายงานผลการดำเนินงานจะเกิดความล่าช้ามาก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่ต้องดำเนินการเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มเดิมๆ ไม่ได้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ท่านใหม่ๆ มารับผิดชอบ จึงทำให้ไม่เต็มที่กับการดำเนินการเท่าที่ควร

หลักฐานอ้างอิง :

๑. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๒. เอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓