

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๙ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อตัวชี้วัด ๓.๑.๔ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้กำกับดูแลเป้าหมายผลผลิต :
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายวุฒิพงศ์ ธนพานิชย์วัฒนา
๒. นายธีระชัย วงศ์วัฒนา
๓. นายอมร วีระพันธุ์
๔. นายสันติธร ยิ้มละมัย
๕. นายอนุรัตน์ ธรรมประจักษ์

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

คำอธิบาย :

ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้งบประมาณแผนงานส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองในผลผลิตมาตรฐานและระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมภายใต้งบประมาณ หมายถึง ความสำเร็จเชิงปริมาณของการดำเนินกิจกรรมที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทำได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ เทียบกับเป้าหมายกิจกรรมเชิงปริมาณตามแผนงาน/โครงการของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

แผนงาน/โครงการ : เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของอปท.</p> <p>- เป็นโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับคู่มือการใช้เครื่องชี้วัดสำหรับการประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ที่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและให้คำแนะนำ</p> <p>- เป้าหมาย จำนวน ๔ ครั้งๆ ละ ๒ วัน โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมครั้งละประมาณ ๑๐๐ แห่งๆ ละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐๐ แห่ง</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) วันที่ ๑๑ - ๑๒ ม.ค. ๕๓ ณ จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๑๕ คน</p> <p>(๒) วันที่ ๒๓ - ๒๔ มี.ค. ๕๓ ณ จ.ตรัง มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๑๕ คน</p> <p>(๓) วันที่ ๑๘ - ๑๙ พ.ค. ๕๓ ณ จ.อุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๑๕ คน</p> <p>(๔) วันที่ ๒๒ - ๒๓ มิ.ย. ๕๓ ณ จ.จันทบุรี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๒๘ คน</p> <p>- ความสำเร็จของโครงการร้อยละ ๑๐๐</p>

แผนงาน/โครงการ : เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของอปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้ อปท. จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ อปท. ตามรัฐธรรมนูญ - เป้าหมาย จำนวน ๕ ครั้งๆ ละ ๒ วัน รวมทั้งสิ้นประมาณ ๘๕๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ แล้ว จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (๑) วันที่ ๒๓-๒๔ ธ.ค. ๕๒ ณ จ.มหาสารคาม มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๔๖ คน (๒) วันที่ ๒๗-๒๘ ม.ค.๕๓ ณ จ.อุดรธานี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๒๘ คน (๓) วันที่ ๒๔-๒๕ ก.พ. ๕๓ ณ จ.ชุมพร มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๒๑ คน (๔) วันที่ ๘-๙ เม.ย. ๕๓ ณ จ.นครสวรรค์ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๑๐ คน (๕) วันที่ ๒๕-๒๗ พ.ค. ๕๓ ณ จ.พระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๓๔๔ คน - ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๑๐๐
<p>๓. โครงการศึกษาเรื่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนระบบใหม่ ตามที่ได้มีผลการศึกษาฯ ในปี ๒๕๕๒ โดยการจัดประชุมชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน ก.ถ. ไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าวได้ เนื่องจากโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่ต้องเสนอคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่ปรากฏว่าองค์ประกอบของ ก.ถ. ยังไม่ครบตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยอยู่ในระหว่างการพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย ประกอบกับกองคลัง สป. ได้ตัดโอนเงินงบประมาณตามโครงการฯ จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ไปดำเนินการในส่วนอื่นแล้ว - ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๑๐๐
<p>๔.โครงการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๒ ของ กถ. และสำนักงาน กถ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นโครงการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๒ ของ ก.ถ. และสำนักงาน ก.ถ.สป. ซึ่งเป็นงานที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานแก่ อปท. ทั่วประเทศ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๒ ส่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแล้ว - ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๙ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แผนงาน/โครงการ : เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างการแข่งขันด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>- โครงการแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p> ส่วนที่ ๑ เป็นการจัดจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ถ.สพ. ประกอบด้วย พนักงานขับรถยนต์ ๑ คน, พนักงานทำความสะอาด ๑ คน และลูกจ้างชั่วคราว (ป.ตรี) ๗ คน</p> <p> ส่วนที่ ๒ เป็นการจัดอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ก.ถ.สพ. จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>- สำนักงาน ก.ถ.สพ.ได้ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประกอบด้วย พนักงานขับรถยนต์ ๑ คน, พนักงานทำความสะอาด ๑ คน และลูกจ้างชั่วคราว (ป.ตรี) ๗ คน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- จัดประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ มิ.ย. ๕๓ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดเข้าร่วมฯ จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๘๒.๘๖)</p> <p>- ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>๖.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อปท.</p> <p>- เป็นโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทำความเข้าใจเจตนารมณ์ของกฎหมายที่จะมีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เป้าหมาย จำนวน ๕ ครั้งๆละ ๒ วัน จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ประมาณครั้งละ ๒๐๐ คน</p>	<p>- ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ แล้ว จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้</p> <p>(๑) วันที่ ๒๐-๒๑ ม.ค. ๕๓ ณ จ.ลำปาง ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๑๐ คน</p> <p>(๒) วันที่ ๑๗-๑๘ ก.พ.๕๓ ณ จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๗๕ คน</p> <p>(๓) วันที่ ๑๐-๑๑ มี.ค.๕๓ ณ จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๓๕ คน</p> <p>(๔) วันที่ ๒๘-๒๙ เม.ย.๕๓ ณ จ.สงขลา มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๓๘ คน</p> <p>(๕) วันที่ ๑๖-๑๗ มิ.ย.๕๓ ณ จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๑๓ คน</p> <p>- ผลสำเร็จของโครงการร้อยละ ๑๐๐</p>

สำหรับการดำเนินการในส่วนของระดับที่ ๔ และระดับที่ ๕ นั้น สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) แล้ว แต่ปรากฏว่า ไม่สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานดังกล่าวได้ เนื่องจากองค์ประกอบของ ก.ถ. ยังไม่ครบตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยอยู่ในระหว่างพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ± ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ ๘๐
๒	ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ ๙๐
๓	ดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วน
๔	มาตรฐาน/ระบบงานที่พัฒนาขึ้นได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ก.ถ.
๕	ดำเนินการชี้แจงมาตรฐาน/ระบบงานให้กับกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน มีความพร้อมต่อการปฏิบัติ

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานและระบบงานบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	- ดำเนินกิจกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คิดเป็น ๓.๐๐ คะแนน - สำหรับในส่วนในระดับที่ ๔ และระดับที่ ๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากในขณะนี้ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอ ก.ถ. แล้ว	๕.๐๐	๐.๑๐๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ (อธิบายรายละเอียดของการปฏิบัติ/มาตรการที่ได้ดำเนินการสำหรับเป้าหมายผลผลิตนี้)

๑. โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท.

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับคู่มือการใช้เครื่องชี้วัดสำหรับการประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแก่ อปท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ที่ยังไม่ได้รับการส่งเสริมและให้คำแนะนำ จำนวน ๔ ครั้ง โดยมี อปท. เข้าร่วมประชุมครั้งละประมาณ ๑๐๐ แห่งๆ ละ ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐๐ คน
- ส่งแบบประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไปยัง อปท. ที่ได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อให้ นำแบบประเมินดังกล่าวไปประเมินผลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตนเอง
- รวบรวมและประเมินผลแบบประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท. ที่ส่งกลับมายัง สำนักงาน ก.ถ.สป.

๒. โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อปท.

- ขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อปท.
- ดำเนินการตามโครงการฯ ที่ได้รับการอนุมัติ

๓. โครงการศึกษาเรื่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ขออนุมัติจัดทำโครงการประชุมชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ
- ดำเนินการตามโครงการฯ ที่ได้รับการอนุมัติ

๔. โครงการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๒ ของ ก.ถ. และ สำนักงาน ก.ถ.

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๒ เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบ เนื้อหา/รายละเอียดของรายงานประจำปี
- ยกร่างรายงานประจำปีเสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- จัดทำรูปเล่มส่งให้กองคลัง สป. ดำเนินการสอบราคาเพื่อจัดพิมพ์
- เผยแพร่และแจกจ่ายให้ส่วนราชการในสังกัด มท. และ อปท. ทั่วประเทศ

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๕. <u>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติจัดทำโครงการ - จัดจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ถ. - จัดอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ก.ถ. <p>๖. <u>โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อบท.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของ อบท. จำนวน ๕ ครั้ง จำนวนผู้เข้าอบรมประมาณ ครั้งละ ๒๐๐ คน 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในขณะนี้ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการในส่วนของระดับตัวชี้วัดที่ ๔ และระดับที่ ๕ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) แล้ว 	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป (ไม่มี)</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : (ระบุชื่อหรือชนิดของหลักฐานที่ใช้อ้างอิง และจำนวนเอกสารที่ได้จัดส่งมา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ)</p> <p>๑. <u>โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อบท.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ <p>๒. <u>โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อบท.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมและติดตามผลการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - บัญชีรายชื่อ/จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น <p>๓. <u>โครงการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๒ ของ ก.ถ. และ สำนักงาน ก.ถ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานประจำปี ๒๕๕๒ - บัญชีรายชื่อหน่วยงานที่ได้จัดส่งรายงานประจำปี <p>๔. <u>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอนุมัติ - สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.ถ. - รายชื่อบุคลากรของสำนักงาน ก.ถ. ที่เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา <p>๕. <u>โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อบท.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารและพนักงานของ อบท. ที่ได้รับอนุมัติ - รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา 	