

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน																			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																			
ตัวชี้วัดที่ ๑๕ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)																					
ตัวชี้วัดที่ ๑๕.๑ : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน																					
ตัวชี้วัดที่ ๑๕.๑.๑ : ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน																					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :																				
๑. นายจรเกียรติ รักพานิชมณี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.	๑. นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ																				
๒. นายอภิชัย ชัยชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร.สป.	๒. นางพรณวิภา ปิยะมุตตระ																				
	๓. นางสาวดารารักษาชาติ																				
	๔. นายบัณฑิต พรหมทอง																				
โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐	โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐																				
คำอธิบาย : ส่วนราชการจะดำเนินการเพื่อให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน จำนวน ๒ หมวด (แผน) ซึ่งส่วนราชการจะใช้แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ได้จัดทำขึ้นเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ฯ ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดหมวดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ไว้ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • หมวดภาคบังคับ : หน่วยงานด้านนโยบาย หมวด ๑ หรือ หมวด ๔ หน่วยงานด้านบริการ หมวด ๑ หรือ หมวด ๖ • หมวดภาคสมัครใจ : หมวดใดก็ได้ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ 																					
เกณฑ์การให้คะแนน : วัดความสำเร็จของกระบวนการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานในหมวดที่ดำเนินการ โดยเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="295 1205 1366 1379"> <thead> <tr> <th rowspan="2">การประเมินผล</th> <th rowspan="2">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน</td> <td>๘</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> <td>๙๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐดังกล่าวจะมีรายละเอียดในคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓			การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๘	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน																			
		๑	๒	๓	๔	๕															
ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๘	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐															
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1" data-bbox="258 1615 1390 1827"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน</td> <td>๘</td> <td>๑๐๐</td> <td>๕</td> <td>๐.๔๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๘	๑๐๐	๕	๐.๔๐๐๐									
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																	
ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๘	๑๐๐	๕	๐.๔๐๐๐																	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ ๑๕.๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการพัฒนาองค์การ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ๒. นายอภิชัย ชัยชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร.สป.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ๒. นางพรณวิภา ปิยมบุตร ๓. นางสาวดารารักษาชาติ ๔. นายบัณฑิต พรหมทอง
--	--

โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐	โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐
------------------------	------------------------

คำอธิบาย :

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ในแต่ละหมวดซึ่งเป็นตัวชี้วัดแนะนำโดยให้ส่วนราชการเลือกตัวชี้วัดดังกล่าวจำนวน ๒ ตัวชี้วัดเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ (โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดละ ๐.๕) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นมาตรฐานในการวัดความสำเร็จและสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของหมวดนั้น ๆ ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถผลักดันการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในภาพรวมได้อย่างชัดเจน แต่อย่างไรก็ตาม ยังเปิดโอกาสสำหรับส่วนราชการที่จะกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมได้เอง เพื่อความสอดคล้องกับภารกิจบางประเภทที่มีลักษณะเฉพาะ และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม รายละเอียดตัวชี้วัดผลลัพธ์ดังกล่าวอยู่ในคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

กรณีที่ส่วนราชการต้องการกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามแผนพัฒนาองค์การในแต่ละหมวดเพิ่มเติม ส่วนราชการสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ในแต่ละหมวดเพิ่มเติมได้ **จำนวนไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด** (น้ำหนักรวมกันไม่เกิน ๐.๒) และกำหนดให้เลือกตัวชี้วัดผลลัพธ์แนะนำอีกจำนวน ๒ ตัวชี้วัด (โดยกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดละ ๐.๔) รวมทั้งสิ้นไม่เกิน ๔ ตัวชี้วัด และผลรวมของน้ำหนักของทุกตัวชี้วัดเท่ากับ ๑ ทั้งนี้ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม ต้องเป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่สามารถวัดแนวโน้มผลการดำเนินการได้ และเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินการของหมวดนั้น ๆ (ไม่ใช่วัดผลผลิตหรือกิจกรรม)

ตารางและสูตรการคำนวณสำหรับแผนที่ ๑ และแผนที่ ๒

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก(W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SM _i)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W _i x SM _i)
		๑	๒	๓	๔	๕		
ชื่อแผน.....								
KPI _๑	W _๑	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	SM _๑	(W _๑ x SM _๑)
KPI _๒	W _๒	SM _๒	(W _๒ x SM _๒)
.
KPI _i	W _i
	$\sum W_i = ๑$	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก						$\sum (W_i \times SM_i)$

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ

$\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i}$	หรือ	$\frac{(W_{๑} \times SM_{๑}) + (W_{๒} \times SM_{๒}) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_{๑} + W_{๒} + \dots + W_i}$
---	------	---

โดยที่ :

W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น และผลรวมของน้ำหนักของทุกตัวชี้วัด เท่ากับ ๑

SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด

i หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดที่กำหนด; ๑ และ ๒

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$
๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$
๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$
๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$

เงื่อนไข :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ค่าน้ำหนัก วิธีการวัด และการประเมินผล ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สำหรับกรณีที่ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์เพิ่มเติม วิธีการวัด และเกณฑ์การประเมินผลให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินผล (KPI Template) ที่ส่วนราชการกำหนด สำหรับค่าน้ำหนักให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งได้กำหนดไว้แล้วข้างต้น

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการพัฒนาองค์กร	๒	๕	๕	๐.๑๐๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																					
ตัวชี้วัดที่ ๑๕.๑.๓ ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ในหมวดที่ ส่วนราชการดำเนินการไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒																							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ๒. นายอภิชัย ชัยชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร.สป.		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ๒. นางพรณวิภา ปิยะมุตตระ ๓. นางสาวดารารักษาชาติ ๔. นายบัณฑิต พรหมทอง																					
โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐		โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐																					
คำอธิบาย : <p>การดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานอย่างครบถ้วน ซึ่งแนวทางดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยนี้จะมี ๒ แนวทาง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ส่วนราชการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานในหมวดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว จะได้ค่าคะแนนนี้โดยปริยาย โดยจะใช้ผลการตรวจประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ • ส่วนราชการที่ไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานในหมวดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จะต้องดำเนินการให้ผ่านเกณฑ์ฯ <p>ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลยืนยันให้ส่วนราชการทราบในประเด็นที่ส่วนราชการไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ภายหลังจากตรวจประเมินรอบ ๑๒ เดือนต่อไป</p>																							
เกณฑ์การให้คะแนน <p>วัดความสำเร็จของการดำเนินการในประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานในหมวดที่ดำเนินการ โดยเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็นดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">การประเมินผล</th> <th rowspan="2">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ในหมวดที่ส่วนราชการดำเนินการ ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒</td> <td>๒</td> <td>๖๐</td> <td>๗๐</td> <td>๘๐</td> <td>๙๐</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ในหมวดที่ส่วนราชการดำเนินการ ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒	๒	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน																					
		๑	๒	๓	๔	๕																	
ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ในหมวดที่ส่วนราชการดำเนินการ ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒	๒	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐																	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการพัฒนาองค์กร</td> <td>๒</td> <td>๑๐๐</td> <td>๕</td> <td>๐.๑๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการพัฒนาองค์กร	๒	๑๐๐	๕	๐.๑๐๐๐									
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																			
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการพัฒนาองค์กร	๒	๑๐๐	๕	๐.๑๐๐๐																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																	
ตัวชี้วัดที่ ๑๕.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์ การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๗)																	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ๒. นายอภิชัย ชัยชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร.สป.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ๒. นางพรณวิภา ปิยะมุตตระ ๓. นางสาวดารารักษาชาติ ๔. นายบัณฑิต พรหมทอง																
โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐	โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐																
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการ หมายถึง การวัดความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ (หมวด ๗) ของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน นอกเหนือจากการวัดความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการพัฒนาองค์การ ๒ หมวด (ตัวชี้วัดที่ ๑๑.๑.๒) สำหรับตัวชี้วัดหมวด ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นการสะท้อนผลลัพธ์ของการปรับปรุงองค์การในหมวดที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับการดำเนินการที่ครอบคลุมทุกหมวด โดยได้กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญที่ควรสะท้อนผลลัพธ์ในแต่ละหมวด ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>หมวด</th> <th>ตัวชี้วัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>RM ๑ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>RM ๒ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>RM ๓ : ร้อยละความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">๔</td> <td>RM ๔.๑ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</td> </tr> <tr> <td>RM ๔.๒ : ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสถิติภาครัฐ (statXchange)</td> </tr> <tr> <td>RM ๔.๓ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>RM ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรหรือแผนพัฒนาบุคลากร</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>RM ๖ : จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงให้ผลดำเนินการดีขึ้น</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> จากตัวชี้วัดดังกล่าว ให้ส่วนราชการเลือกตัวชี้วัดในหมวดที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ หมวด <ul style="list-style-type: none"> ตัวอย่างการเลือกตัวชี้วัด เช่น กรมบริการ ก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เลือกดำเนินการ หมวด ๕ และหมวด ๖ ดังนั้น การเลือกตัวชี้วัดหมวด ๗ กรม ก ต้องเลือกตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินการในหมวด ๑, ๒, ๓ และหมวด ๔ เป็นต้น ซึ่งหมายความว่าส่วนราชการจะเลือกตัวชี้วัดจากตารางดังกล่าวข้างต้นทั้งหมด ๖ ตัว คือ RM ๑ , RM ๒, RM ๓, RM ๔.๑, RM ๔.๒ และ RM ๔.๓ เนื่องจากหมวด ๔ ต้องเลือกดำเนินการ ๓ ตัวชี้วัด รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล และค่าน้ำหนักตัวชี้วัดปรากฏในคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ การจัดทำรายงานการประเมินผลสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ ขอให้ส่วนราชการรายงานผลว่าสามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ 		หมวด	ตัวชี้วัด	๑	RM ๑ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๒	RM ๒ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง	๓	RM ๓ : ร้อยละความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ	๔	RM ๔.๑ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	RM ๔.๒ : ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสถิติภาครัฐ (statXchange)	RM ๔.๓ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้	๕	RM ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรหรือแผนพัฒนาบุคลากร	๖	RM ๖ : จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงให้ผลดำเนินการดีขึ้น
หมวด	ตัวชี้วัด																
๑	RM ๑ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี																
๒	RM ๒ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง																
๓	RM ๓ : ร้อยละความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ																
๔	RM ๔.๑ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐																
	RM ๔.๒ : ระดับความสำเร็จของการบูรณาการข้อมูลสถิติภาครัฐ (statXchange)																
	RM ๔.๓ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้																
๕	RM ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรหรือแผนพัฒนาบุคลากร																
๖	RM ๖ : จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงให้ผลดำเนินการดีขึ้น																

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$
๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$
๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$
๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์ในการดำเนินการพัฒนาองค์กร	๔	๕	๕	๐.๒๐๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																																								
ตัวชี้วัดที่ ๑๕.๓ ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔																																										
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นายขจรเกียรติ รักพานิชฌณี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ๒. นายอภิชัย ชัยชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร.สป.	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ ๒. นางพรรณวิภา ปิยะมุตระ ๓. นางสาวดารา รักษาชาติ ๔. นายบัณฑิต พรหมทอง																																									
โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐	โทรศัพท์ : ๐-๒๖๒๒-๐๙๖๐																																									
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น ให้ส่วนราชการประเมินองค์การด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในหมวดที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ • นอกเหนือจากการดำเนินงานที่มุ่งเน้นไปที่แผนพัฒนาองค์การ ๒ หมวดแล้ว ส่วนราชการควรพัฒนาการบริหารจัดการองค์การในหมวดอื่น ๆ ควบคู่ไปด้วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ในหมวด ๗ ของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน 																																										
เกณฑ์การให้คะแนน : การพิจารณาระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ แบ่งเป็นตัวชี้วัดย่อย ดังนี้																																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">การประเมินผล</th> <th rowspan="2">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๕.๓.๑ ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (๑๕ คำถาม)</td> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">๖</td> <td style="text-align: center;">๙</td> <td style="text-align: center;">๑๒</td> <td style="text-align: center;">๑๕</td> </tr> <tr> <td>๑๕.๓.๒ ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินองค์การด้วยตนเองหมวด ๑-๗ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน</td> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">๔</td> <td style="text-align: center;">๕</td> <td style="text-align: center;">๖</td> <td style="text-align: center;">๗</td> </tr> <tr> <td>๑๕.๓.๓ ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔* (๒ แผน)</td> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">๐</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๑</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๒</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: center;">๔</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					๑	๒	๓	๔	๕	๑๕.๓.๑ ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (๑๕ คำถาม)	๑	๓	๖	๙	๑๒	๑๕	๑๕.๓.๒ ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินองค์การด้วยตนเองหมวด ๑-๗ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๑	๓	๔	๕	๖	๗	๑๕.๓.๓ ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔* (๒ แผน)	๒	๐	-	๑	-	๒	รวม	๔					
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน																																								
		๑	๒	๓	๔	๕																																				
๑๕.๓.๑ ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (๑๕ คำถาม)	๑	๓	๖	๙	๑๒	๑๕																																				
๑๕.๓.๒ ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินองค์การด้วยตนเองหมวด ๑-๗ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๑	๓	๔	๕	๖	๗																																				
๑๕.๓.๓ ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔* (๒ แผน)	๒	๐	-	๑	-	๒																																				
รวม	๔																																									
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																																										
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																																						
ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔	๔	๕ (ตอบคำถามครบทั้ง ๑๕ คำถาม , จัดทำรายงาน ครบทั้ง ๗ หมวด , มีแผนพัฒนาองค์การ ๒ แผน)	๕	๐.๒๐๐๐																																						