

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ฯ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
---	--

ชื่อตัวชี้วัดที่ 14.3 : ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปี งบประมาณ พ.ศ.2553

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางหยาดทิพย์ สุนทรศารทูล หน.กพร.สป. 2. นายอภิชัย ชัยชมภู หนค.นโยบายแผน ชกพ.กพร.สป	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ หนค.ชำนาญการ กพร.สป. 2. เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.
---	---

เบอร์ติดต่อ : 02 622 0960 สป. 50253	เบอร์ติดต่อ : 02 622 0960 สป. 50252
-------------------------------------	-------------------------------------

คำอธิบาย :
 การจัดทำแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ส่วนราชการต้องประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :
 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในหมวดที่ 4 (หมวดบังคับ) และหมวดที่ 6 (หมวดสมัครใจ) โดยมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร มีความครบถ้วนทั้ง 15 คำถาม
2. การจัดทำรายงานการประเมินผลด้วยตนเอง หมวด 1-7 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน มีความครบถ้วนทั้ง 7 หมวด
3. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 แล้วเสร็จทั้งหมวดที่ 4 (หมวดบังคับ) และหมวดที่ 6 (หมวดสมัครใจ)

เกณฑ์การให้คะแนน :

การประเมินผล	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	3	6	9	12	15
ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินผลด้วยตนเอง หมวด 1-7 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	3	4	5	6	7

ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	0	-	1	-	2
--	---	---	---	---	---

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (15 คำถาม)	1	15	5	0.05
2. ความครบถ้วนของการจัดทำรายงานการประเมินผลด้วยตนเองหมวด 1-7 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	1	7	5	0.05
3. ความครบถ้วนของแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	2	2	5	0.1
ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				0.2

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

- มีการวางกำหนดการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปี พ.ศ. 2553 ไว้ในแผนการดำเนินงาน
- มีการแต่งตั้งคณะปฏิบัติงาน ฯ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การฯ และมีการประชุมหารือในการเตรียมการและจัดทำแผนพัฒนาองค์การ
- มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และคณะกรรมการฯ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาก่อน
- คณะกรรมการฯ คณะทำงานฯ และคณะปฏิบัติงานในหมวดต่างๆ ให้ความร่วมมือและประสานการปฏิบัติ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ความรู้สึกลดต่ำของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่บางส่วนยังเห็นว่าเป็นการเพิ่มภาระในการทำงาน
- การกำหนดคู่แข่ง การจัดเก็บข้อมูลและเปรียบเทียบคู่แข่งและแหล่งข้อมูลคู่แข่ง มีความยุ่งยากในการดำเนินงานเนื่องจาก สป.มท. มีเป็นหน่วยงานรัฐที่ภารกิจตามกฎหมายและมีหน้าที่ที่มีลักษณะเฉพาะ

หลักฐานอ้างอิง :

1. รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร
2. รายงานการประเมินผลด้วยตนเองหมวด 1-7
3. แผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 หมวด 4 และ หมวด 6