

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัดที่ 7.2 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
ชื่อตัวชี้วัดที่ 7.2.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2550		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1.นายปวิณ ชำนิประศาสน์ 2.นายเกียรติศักดิ์ บริสุทธิ์		1.นายนิเวศน์ หาญสมุทร 2.นายคณิต คงช่วย 3.นางสาวทิมพิกา สอนสัมฤทธิ์
โทรศัพท์ : 0-2222-4882		โทรศัพท์ : 0-2222-4882
คำอธิบาย :		
พิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.2550		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550	
1	ได้มีการพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการใสสะอาดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2549 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการใสสะอาดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2550 นอกจากนี้ได้มีการนำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียน มาทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงปรากฏว่าโอกาสจะเกิดความเสียหายอยู่ในระดับน้อย ผลกระทบ(ความเสียหายที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ไม่มี และจากการประเมินค่าความเสี่ยงจะไม่มีความเสี่ยง และจากการตรวจสอบพิจารณาข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ก็ยังไม่ปรากฏว่ามีเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนที่แสดงถึงการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดแต่อย่างใด รายละเอียดตามหลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1	
2	ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการใสสะอาดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2550 เพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเตรียมนำแผนไปดำเนินการปฏิบัติต่อไป โดยแผนปฏิบัติการนี้ได้พิจารณาถึงระดับความรุนแรงและโอกาสของความเสี่ยงต่าง ๆ แล้ว ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีความเสี่ยงแต่อย่างใด สำหรับการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดและภาคประชาชนนั้น เห็นว่า เจ้าหน้าที่และภาคประชาชนสามารถใช้ช่องทางในการร้องเรียนของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะให้เบาะแส ข้อมูล เกี่ยวกับ	

	<p>การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ ในส่วนของระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น ยังเป็นสิ่งที่ช่วยป้องกันปัญหาการทุจริตอยู่แล้ว ยังไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติถึงขนาดต้องมีการแก้ไข ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ แต่อย่างใด การเกิดการทุจริตในหน่วยงานหรือไม่ เพียงใด มีสาเหตุมาจากตัว</p>
	<p>ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ จึงควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประชาชน อาทิเช่น รัฐธรรมนูญ เป็นต้น</p> <p>แผนปฏิบัติการดังกล่าว จะครอบคลุม 3 กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด กลยุทธ์ที่ 2 การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด และกลยุทธ์ที่ 3 การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น โดยแผนปฏิบัติการนี้จะดำเนินการสร้างจิตสำนึกและจริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและยกย่องผู้ปฏิบัติงานดี</p> <p>ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริต การพัฒนาระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน สร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสเป็นธรรม มีระบบรับข้อร้องเรียน มีมาตรการในการจัดการกรณีทุจริต โดยมีการจัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและกิจกรรมการสร้างความเข้มแข็งและการให้ความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่เป็นระยะ อาทิเช่น การจัดทำกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังพระธรรมเทศนาและร่วมเวียนเทียนเนื่องในวันมาฆบูชา และวันวิสาขบูชา การนำสารคดีเกี่ยวกับพุทธประวัติและพุทธศาสนามาให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมรับชม การจัดทำกิจกรรมเผยแพร่ เรื่องบำบัดทุกข์บำรุงสุข : ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขและการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย การอภิปรายเรื่องธรรมะกับการทำงาน การอภิปรายเรื่อง “รู้จักสุข รู้จักทุกข์ รู้จักธรรม” และการจัดสัมมนาและศึกษาดูงาน “ศาสนิกสัมพันธ์ ศีกษาศิลปวัฒนธรรมและศาสนา” ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายละเอียดปรากฏ ตามหลักฐานอ้างอิง หมายเลข 2</p>
3	<p>ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสร็จครบถ้วนแล้ว รายละเอียดตามหลักฐานอ้างอิง หมายเลข 3</p>
4	<p>มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ที่มีการร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนของสำนักงาน</p> <p>ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแล้ว</p> <p>รายละเอียดตามหลักฐานอ้างอิง หมายเลข 4</p>
5	<p>ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนี้แล้ว รายละเอียดตามหลักฐานอ้างอิง หมายเลข 5</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1+2	ขั้นตอนที่ 1+2+3	ขั้นตอนที่ 1+2+3+4	ขั้นตอนที่ 1+2+3+4+5

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	2	5	5	0.11

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

การดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ดำเนินการโดยอาศัยความร่วมมือประสานการดำเนินการจากหลายหน่วยงาน กล่าวคือ

1. กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินโยบายการใสสะอาด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2549

2. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ จากข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียน

3. สำนักตรวจราชการและเรื่องราວร้องทุกข์ สป. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2550

4. สถาบันดำรงราชานุภาพ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมการสร้างความเข้มแข็งและการให้ความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่

5. ได้นำน้ำหนักตัวชี้วัดที่ 7.2.3 มาเพิ่มในน้ำหนักตัวชี้วัดที่ 7.2.1 ด้วย โดยเพิ่มน้ำหนักในตัวชี้วัดนี้ จาก 1 เป็น 2

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
2. สำนักงาน ป.ป.ช.
3. เครือข่ายภาคประชาชนและภาคราชการ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง : 1. เอกสารที่แสดงถึงขั้นตอนในการดำเนินการในขั้นตอนที่ 1

2. เอกสารที่แสดงถึงขั้นตอนในการดำเนินการในขั้นตอนที่ 2

3. เอกสารที่แสดงถึงขั้นตอนในการดำเนินการในขั้นตอนที่ 3

4. เอกสารที่แสดงถึงขั้นตอนในการดำเนินการในขั้นตอนที่ 4

5. เอกสารที่แสดงถึงขั้นตอนในการดำเนินการในขั้นตอนที่ 5