

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

ชื่อตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. นายชยาวุธ จันทร ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ	ส่วนวิจัยและพัฒนา สตร. สป. รัชของ ส้า
2. น.ส. ดวงพร บุญครบ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนา สตร. สป.	

โทรศัพท์ : 0 2221 5963 0 2221 5958	โทรศัพท์ :
---	-------------------

คำอธิบาย :

- ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง บริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นกรอบการประเมินระดับมาตรฐานสากลไปใช้เป็นกรอบแนว (Assessment) และเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของส่วน การบริหารจัดการของส่วนราชการสู่ระดับมาตรฐานสากล
- การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับกรม ' รวมถึงราชการส่วนกลางที่ไปตั้งอยู่ในภูมิภาคด้วย
- แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดทำเป็น ดำเนินการ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
1	- จัดบรรยาย/ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพ ปลัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกระทรวง อธิการจากมหาวิทยาลัยมหิดล มาเป็นวิทยากร เมื่อวันที่ 28 - ดำเนินการทบทวนลักษณะสำคัญขององค์กรที่ได้ดำเนินการ รายงานสรุปผลตามแนวทางและแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ. เห็นชอบจากปลัดกระทรวงมหาดไทยด้วยแล้ว
2	- ดำเนินการทบทวนรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้นตาม การแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 พร้อมทั้งจัดทำรายงาน การบริหารจัดการภาครัฐ ตามแนวทางและแบบฟอร์มที่สำนั ได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงมหาดไทยด้วยแล้ว

3	<p>- จัดบรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ขอรวม 2 ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ 1 เรื่องเทคนิคการวิเคราะห์ด้านการปรับปรุงกระบวนการ</p> <p>ครั้งที่ 2 เรื่องการประเมินองค์กรด้วยตนเอง(Self-Asse: สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>โดยได้เชิญ รศ.ดร.พสุ เดชะรินทร์ และคณะจากจุฬาลงก'</p>
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน
3	<p>ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2550 เวลา 08.30 – 16</p> <p>ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2550 เวลา 12.30 –16.</p> <p>ได้จัดส่งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สั</p> <p>รับการฝึกอบรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>ขึ้นในวันที่ 27-30 มีนาคม 2550 ณ โรงแรมมิราเคิล-แกรนด์</p> <p>-ได้จัดส่งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สั</p> <p>ร่วมคลินิกให้คำปรึกษาเรื่องการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพิ</p> <p>ก.พ.ร. จัดขึ้นในวันที่ 9 พฤษภาคม 2550 ณ ห้องประชุมสำ</p> <p>- จัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง(Self-Asse:</p> <p>ของโอกาสในการปรับปรุงองค์กรได้แล้วเสร็จครบถ้วน รวม</p> <p>ด้วยแล้ว</p>
4	<p>- จัดทำรายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรที่สอดคล้อง</p> <p>ปรับปรุงองค์กรในขั้นตอนที่ 3 ได้แล้วเสร็จ 2 แผน คือ 1.แ</p> <p>สมรรถนะด้านเทคนิค(Technical Competencies)สำหรับดำ</p> <p>ปลัดกระทรวงมหาดไทย(ส่วนกลาง) และ 2.แผนการพัฒนา</p> <p>รวมทั้งได้จัดส่งแผนดังกล่าวไปยัง ภารกิจการบริหารการเป็</p> <p>ที่ 30 มิถุนายน 2550 ด้วยแล้ว</p>

5	<p>- จัดบรรยาย/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความเข้าใจแก่บริหารจัดการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามเวลา 4Y วัน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวของสำนักงานปลัดประสิทธิผล เรื่อง/วัน/เวลาที่จัดบรรยาย/ฝึกอบรมมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การวางแผนอัตรากำลัง วันที่ 30 สิงหาคม 2550 2. การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ วันที่ 4-5 กันยายน 255 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ 6 กันยายน 255 <p style="text-align: center;">ตามหลัก Competency</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. การพัฒนาองค์กรด้วย วันที่ 14 กันยายน 2550 <p style="text-align: center;">กระบวนการ CQI</p>
---	---

โดยได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถประสบการณ์เป็ความรู้ดังกล่าว ดังนี้ นายปรีชา นวลเป็นโย เจ้าหน้าที่วิเค่งานบุคคล สำนักงาน ก.พ. ดร.รัฐ ธนาดีเรก กรรมการผู้จัศรีเสริมโภค ประธาน-

การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550

ระดับคะแนน	
5	<p>เจ้าหน้าที่บริหารบริษัทโกลบอล คอนเซิร์น จำกัด และ รศ.ดร พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้บรรยายต</p> <p>- ดำเนินการได้แล้วเสร็จครบถ้วนตามแผนปรับปรุงองค์กรที่งาน</p>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัด 16 ระดับความสำเร็จของการ	5	5.00	5.0000	0.2632

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการตามระดับขั้นตอนของความสำเร็จ(Milestone) ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1

1. จัดทำโครงการบรรยายความรู้เรื่อง แนวคิดและประสบการณ์ PMQA และขออนุมัติเพื่อเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ที่ มท 0207.2/338 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 เรื่องก

2. จัดบรรยายเรื่องดังกล่าวตามข้อ 1 ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2549 เวลา 09.00 – 1 คุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยมหิดล(บันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0207.2/ การบรรยายพิเศษ : แนวคิดและประสบการณ์ PMQA)

3. แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการทบท งบประมาณ พ.ศ. 2549 ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแจ้งผลการทบทวนให้สถาบันดำรง 2550 เพื่อ สตร. จะได้ประมวลจัดทำรายงานสรุปผลตามแนวทางและแบบฟอร์ม

ที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนดต่อไป (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ที่ มท 0207.2/355 ลง ที่ มท 0207.2/ว625 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2549 เรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัด

4. ประชุมชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงาน เพื่อพิจารณาทบทวนลักษณะสำคัญขององค์กรที่ได้ดำเนินการแล้วในงบประมาณ พ.ศ. และแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ได้ดำเนินการประชุมรวม 5 ครั้ง (บันทึกสภา 0207.2/ว309 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2550 เรื่องขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน: ปลัดกระทรวงมหาดไทยตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และด่วน 2550 เรื่องขอเชิญประชุมเพื่อทบทวนรายงานลักษณะสำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวง ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)) รวมทั้งรายงานสรุปผลดังกล่าว แล้ว(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/208 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยตามเกณฑ์ PMQA)

5. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ปรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำ

จัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยขึ้นใหม่ ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานพัฒนา
กระทรวงมหาดไทยต่อไป(คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ 74/2550 ลงวัน
และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัด- กระทรวงมหาดไทย

ขั้นตอนที่ 2

6. แจงให้ทุกส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการทบทวน
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ในส่วน
ดำรงราชานุภาพ (สตร.) ทราบภายในวันที่ 15 มกราคม 2550 เพื่อ สตร. จะได้ประเมิน
สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดต่อไป(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ที่ มท 0207.2/355 ลง
ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2549 เรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA))

7. ประชุมชุดปฏิบัติการ/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงาน
เพื่อพิจารณาทบทวนรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้นตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และผลการจัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กรตามเก
ตามแนวทางและแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ได้ดำเนินการประชุมรวม 21 ค
0207.2/333 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2550 เรื่องขอเชิญประชุมเพื่อทบทวนรายงานผลการ
มหาดไทยตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และ ด่วนที่สุด ที่ มท (
เชิญประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนรายงานผลการประเมินสภาพองค์กรของ สำนักงาน
บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)) ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดได้แล้วเสร็จครบถ้วน ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รับความ
สถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/208 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 เรื่อง
ปลัดกระทรวงมหาดไทยตามเกณฑ์ PMQA)

ขั้นตอนที่ 3

8. จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมห
จัดบรรยาย/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง : การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนั
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้เทคนิค
เทคนิคการวิเคราะห์อื่นๆ ตามเกณฑ์ PMQA (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

9. จัดบรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการวิเคราะห์ด้านการปรับปรุงระบบ
ตามข้อ 8 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2550 ตั้งแต่เวลา 08.30-16.00 น. โดยเชิญ รศ.ดร. พ

และคณะมาเป็นวิทยากรบรรยาย (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ส่วนมาก ที่ มท 020) ฟังบรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงาน

10. ได้จัดส่งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สำนักงานปลัดกระทรวง ดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. เคล็ดแกรนด์ กรุงเทพฯ (หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่สุด ที่ มท 020) อบรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ)

11. ได้จัดส่งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สำนักงานปลัดกระทรวง ปรีक्षाเรื่องการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งคณะ หน่วยงานประชุมสำนักงาน ก.พ.ร.(หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่สุด ที่ การเข้าร่วมคลินิกรให้คำปรึกษาการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหาร

12. จัดบรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินองค์กรด้วยตนเองและจัดทำแผน หมายไทย ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2550 เวลา 12.30-16.30 น. โดยเชิญ รศ.ดร.พสุ เดช สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท 0207.2/ว639) บรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินองค์กรด้วยตนเองและจัดทำแผนปรับปรุงองค์กร)

13. ประชุมชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงาน เพื่อพิจารณาจัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment) และจัด ได้แล้วเสร็จครบถ้วน(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ส่วนมาก ที่ มท 0207.2/ว639 ลงวั ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินองค์กรด้วยตนเองและจัดทำแผนปรับปรุงองค์กร และ ส่วน ขอเชิญประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวง; ขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวด้วยแล้ว(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ส่วนที่สุด) เรื่องรายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

14. ประชุมชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานฯ รายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรที่สอดคล้องกับการจัดลำดับความสำคัญของโอไอ เป็นแผนปรับปรุงองค์กรแล้วเสร็จ 2 แผนคือ 1.แผนการพัฒนากรอบและเครื่องมือวัดคว (Competencies) สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์-นโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงฯ สำนักงานปลัด- กระทรวงมหาดไทย (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ เรื่องขอเชิญประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ แผนทั้ง 2 ต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฯ ชอบก่อนนำเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป(บันทึกสถาบัน วันที่ 28 มิถุนายน 2550 เรื่องรายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรของสำนักงานปลัด

15. ประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ มิถุนายน 2550 พิจารณารายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรที่สอดคล้องกับการจัด ในขั้นตอนที่ 3 จำนวน 2 แผน (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วน ที่ มท 0207.2/ว201 คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) ‘ ตามข้อ 14

16. ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบรายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรที่ส การปรับปรุงองค์กรในขั้นตอนที่ 3 ทั้ง 2 แผน ตามข้อ 15 (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภา ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/281 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2550 เรื่องรายงานผลการจัดทำแผน มหาดไทย) รวมทั้งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้จัดส่งแผนดังกล่าวไปยัง ภารกิจ ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 ด้วยแล้ว (หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไท มิถุนายน 2550 เรื่องขอส่งแผนปรับปรุงองค์กร พ.ศ. 2550-2552 ของสำนักงานปลัดกร

ขั้นตอนที่ 5

17. จัดบรรยาย/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ/คณะที่ หน้าที่ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัด ดำเนินงานตามแผนปรับปรุงองค์กรทั้ง 2 แผนดังกล่าวในขั้นตอนที่ 4 เป็นเวลา 4y วัน กระทรวงมหาดไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เรื่อง/วัน/เวลาที่จัดบรรยาย

- | | | |
|---------------------------|-------------------------|--------|
| 1. การวางแผนอัตรากำลัง | วันที่ 30 สิงหาคม 2550 | เวลา ‘ |
| 2. การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ | วันที่ 4-5 กันยายน 2550 | เวลา (|
| 3. การบริหารทรัพยากรบุคคล | วันที่ 6 กันยายน 2550 | เวลา (|

ตามหลัก Competency

4. การพัฒนาองค์กรด้วย

วันที่ 14 กันยายน 2550

เวลา (

กระบวนการ CQI

โดยได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถประสบการณ์เป็นพิเศษ/หน่วยงานที่มีหน้าที่ปรึกษา นवलเป็นโย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8ว จากสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานจัดการบริษัท ท. ธนารัฐ 1971 จำกัด ดร.เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค ประธานเจ้าหน้าที่รศ.ดร.มรรยาท รุจิวิษณุ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/332 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2550 เรื่องการจัดบรรยาย/ฝึกอบรมการจัดการของกระทรวงมหาดไทย และบันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ข้เชิญฟังการบรรยาย/ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกระทรวง

18. ดำเนินการได้แล้วเสร็จครบถ้วนตามแผนปรับปรุงองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และเครื่องมือวัดความสามารถเชิงสมรรถนะด้านเทคนิค(Technical Competencies) (สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(ส่วนกลาง)(บันทึก กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) (บันทึก กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) วันที่ 31 สิงหาคม 2550 เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 13.1 ระดับความสำคัญและคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ 36/2550 ลงวันที่ 31 มกราคม 2550 เรื่องบุคคล และที่ปรึกษา) และ 2. แผนการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย 412/2550 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2550 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0211.6/620 ปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2551 - 2554) และได้จัดประชุม

ชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการตามแผนปรับปรุงองค์กรทั้ง 2 แผนดังกล่าว(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก 2550 และ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/833 ลงวันที่ 25 กันยายน 2550 เรื่องเชิญประชุมจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

19. ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงองค์กร 2 แผน (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/ 451 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2550 เรื่องการตามแผนปรับปรุงองค์กร)

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้าน
2. มีการมอบหมายหน่วยงานที่จะรับผิดชอบงานนี้อย่างชัดเจน คือ “ส่วนวิจัยและพัฒนา” ทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีแกนกลางที่พอจะดำเนินงานเรื่องนี้ ในเบื้องต้น
3. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีนักวิชาการด้านการพัฒนาการบริหาร (ส่วนวิจัย และบริหารจัดการความรู้ สถาบันดำรงราชานุภาพ) ทำให้มีบุคลากรที่มีพื้นฐานความรู้ในเรื่องนี้ต่อไปได้

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

- 1.บันทึกอนุมัติให้จัดบรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทย(บันทึกสศพพฤศจิกายน 2549 เรื่องการบรรยายพิเศษ : แนวคิดและประสบการณ์ PMQA)
- 2.บันทึกแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเชิญเจ้าหน้าที่มารับฟังการ “PMQA” (บันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0207.2/3928 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน แนวคิดและประสบการณ์ PMQA)
- 3.บันทึกแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการปลัดกระทรวงมหาดไทย และ รายงานผลการดำเนินการเบื้องต้นตามเกณฑ์การพัฒนาคู่มือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ที่ มท 0207.2/625 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2549 เรื่องการพัฒนาคู่มือการบริหารจัดการภาครัฐ)
- 4.บันทึกเชิญประชุมชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และรายงานผลการดำเนินงานสำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และรายงานผลการดำเนินงานของสถาบัน ก.พ.ร. กำหนด (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/309 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2550 และ ด่วนที่สุด ีขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนรายงานผลการประเมินสภาพองค์กรของ สำนักงานบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รวมทั้ง ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/538 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม ลักษณะสำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยและรายงานผลการดำเนินงานเบื้องต้น (PMQA))
- 5.บันทึกปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความเห็นชอบรายงานลักษณะสำคัญของสำนักงานการเบื้องต้นที่ได้ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และการจัดทำรายงานผลกสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/208 ประเมินสภาพองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทยตามเกณฑ์ PMQA))
- 6.คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ 74/2550 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 คุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

7.โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่
ด้วยแล้ว(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/19 ลงวันที่ 24 มกราคม:
จัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

8.บันทึกแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเชิญบุคลากร
การบรรยาย/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนั
ราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/ว131 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 เรื่องเชิญฟังการ
คุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทย)

9.หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจัดส่งคณะทำงาน PMQA เข้ารับการฝึก
สำนักงาน ก.พ.ร. จัดขึ้นในวันที่ 27-30 มีนาคม 2550(หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมห
มีนาคม 2550 เรื่องส่งคณะทำงาน PMQA ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเข้ารับ

10. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจัดส่งคณะทำงาน PMQA เข้าร่วมคลินิก
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จัดขึ้นในวันที่ 9 พฤษภาคม 255
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/4471 ลงวันที่ 30 เมษายน 2550 เรื่อง
ตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ)

11.บันทึกเชิญทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับฟังการ
ด้วยตนเองและจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (บันทึก
0207.2/ว639 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2550 เรื่องขอเชิญฟังการบรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติ
ปรับปรุงองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

12.บันทึกเชิญชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนั
ทำรายงานผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment) และจัดลำดับความสำ
ดำรงราชานุภาพ ด่วน ที่ มท 0207.2/ว247 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2550 เรื่องขอเชิญประ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

13.บันทึกเชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหาร
วันที่ 28 มิถุนายน 2550 เพื่อพิจารณารายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรฯ(บันทึก
ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2550 เรื่องขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหาร

14.บันทึกปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความเห็นชอบการจัดทำรายงานผลการประเมินอ
ลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กรได้แล้วเสร็จครบถ้วน รวมทั้งการจัดห
ความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กรในขั้นตอนที่ 3 ได้แล้วเสร็จ

2 แผน (บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/281 ลงวันที่ 28 มิถุนาย
องค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

15.หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จัดส่งแผนปรับปรุงองค์กร พ.ศ.2550-25
สำนักงาน ก.พ.ร.(หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/65
ปรับปรุงองค์กร พ.ศ. 2550-2552 ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

16.บันทึกอนุมัติให้จัดบรรยาย/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนัก
สังกัดกระทรวงมหาดไทย(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/332
อบรมบุคลากรเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกระทรวงมหาดไทย)

17.บันทึกแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเชิญบุคลากรมารับฟังการ
พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก Competency และการพัฒ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/ว 2634 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2550 เรื่อง
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของกระทรวงมหาดไทย)

18.คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ 36/2550 ลงวันที่ 31 มกราคม 2550
ทรัพยากรบุคคล

19.บันทึกปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0202.1/109 ลงวั
ตามตัวชี้วัดที่ 13.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล)

20.คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ 412/2550 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2550
ยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

21 บันทึกสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาด
แผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0211.6/620 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2550
ยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2551 - 2554)

22. บันทึกเชิญประชุมชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ
การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงองค์กร ทั้ง 2 แขนงดังกล่าว(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ
กันยายน 2550 และ ต่วนมาก ที่ มท 0207.2/ว833 ลงวันที่ 25 กันยายน 2550 เรื่อง เ
การบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทย)

23. บันทึกปลัดกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปร
(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ต่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/ 451 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 25
ตามแผนปรับปรุงองค์กร)

รอบ 12 เดือน

ารัฐ

และคณะทำงานพัฒนา-คุณภาพการบริหารจัดการภาค
ักงานปลัด- กระทรวงมหาดไทย

0 2221 5958 0 2222 4154

ง ความสำเร็จที่ส่วนราชการนำเกณฑ์คุณภาพการ
างในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-
นราชการ เพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพ

ให้ดำเนินการครอบคลุมทุกหน่วยงานในส่วนกลาง

คู่มือ ซึ่งมีรายละเอียดสำหรับส่วนราชการใช้ในการ

ง ปีงบประมาณ พ.ศ.2550

การบริหารจัดการภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
ง มหาดไทย โดยได้เชิญ ดร.สุรชาติ ฒ หนองคาย
2 พฤศจิกายน 2549 เวลา 09.00 น.-12.00 น.

รแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 พร้อมทั้งจัดทำ
.ร. กำหนดได้แล้วเสร็จครบถ้วน รวมทั้งได้รับความ

เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่ได้ดำเนิน
ผลการดำเนินการขององค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ
กงาน ก.พ.ร. กำหนด ได้แล้วเสร็จครบถ้วน รวมทั้ง

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง PMQA

วนการ และเทคนิควิเคราะห์อื่นๆ ตามเกณฑ์ PMQA

ssment) และการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรของ

รณมหาวิทยาลัยมาเป็นวิทยากร

งบประมาณ พ.ศ.2550

3.00 น.

30 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน 7 คน เข้า
พักการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จัด
กรุงเทพฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน 7 คน เข้า
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งสำนักงาน
สำนักงาน ก.พ.ร.

ssment) และจัดลำดับความสำคัญ

ทั้งได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงมหาดไทย

กับการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการ
แผนการพัฒนากรอบและเครื่องมือวัดความสามารถเชิง
แห่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงาน
แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวัน

คณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการ
กระทรวงมหาดไทย รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัด
แผนปรับปรุงองค์กรทั้ง 2 แผนในขั้นตอนที่ 4 เป็น
ัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ

เวลา 13.00-16.00 น.

0 เวลา 09.00-16.00 น.

0 เวลา 09.00-16.00 น.

เวลา 09.00-16.00 น.

นพิเศษ/หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงมาให้
ระห์งานบุคคล 8ว จาก สำนักวิจัยและพัฒนาระบบ
ัดการบริษัท ท. ธนารัฐ 1971 จำกัด ดร.เกริกเกียรติ

มรรยาท รุจิวิษณีย์ คณบดีคณะ

มลำดับ

ั้ง 2 แผนในระดับ 4 และมีรายงานสรุปผลการดำเนิน

ตีปลัดกระทรวงมหาดไทย

ว และหน่วยงานอื่นๆในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
ารบรรยายพิเศษ : แนวคิดและประสบการณ์ PMQA)

2.00 น. โดย ดร.สุรชาติ ฒ หนองคาย อาจารย์ผู้ทรง
3928 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2549 เรื่องขอเชิญฟัง

วลักษณะสำคัญขององค์กรที่ได้ดำเนินการแล้วใน
ราชานุกาพ(สตร.)ทราบภายในวันที่ 15 มกราคม

งวันที่ 15 ธันวาคม 2549 และ

การภาครัฐ (PMQA))

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

2549 และผลการจัดทำรายงานสรุปผลตามแนวทาง
บันดารง- ราชานุกาพ ส่วนที่สุด ที่ มท
รายงานผลการประเมินสภาพองค์กรของ สำนักงาน
ที่สุด ที่ มท 0207.2/ว538 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม
งมหาดไทยและรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้น
ได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงมหาดไทยด้วย
ว 2550 เรื่องรายงานผลการประเมินสภาพองค์กรของ

งานพัฒนาคุณภาพการบริหาร

นาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัด
ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ
ย)

ทวนรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้นตามเกณฑ์
ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแจ้งผลการทบทวนให้สถาบัน
บริหารจัดการรายงานสรุปผลตามแนวทางและแบบฟอร์มที่
วันที่ 15 ธันวาคม 2549 และ ที่ มท 0207.2/ว625

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

บริหารจัดการภาครัฐ ที่ได้ดำเนินการแล้วใน
เกณฑ์ดังกล่าว

รับ(บันทึกสถาบันดำรงราชานุภาพ ส่วนที่สุด ที่ มท
ประเมินสภาพองค์กรของ สำนักงานปลัดกระทรวง
ว207.2/ว538 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2550 เรื่องขอ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ตามเกณฑ์คุณภาพการ
ขององค์กรตามเกณฑ์ PMQA ตามแนวทางและแบบ
เห็นชอบจากปลัดกระทรวงมหาดไทยด้วยแล้ว (บันทึก
รายงานผลการประเมินสภาพองค์กรของสำนักงาน

ัดไทย และขออนุมัติปลัด กระทรวงมหาดไทย เพื่อ
งาน-ปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้บุคลากรของ
เคการวิเคราะห์ด้านการปรับปรุงกระบวนการ และ
ที่ มท 0207.2/19 ลงวันที่ 24 มกราคม 2550 เรื่อง

วนการและเทคนิควิเคราะห์อื่นๆตามเกณฑ์ PMQA
สุ เดชะรินทร์

ว7.2/ว131 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 เรื่องขอเชิญ
ปลัด- กระทรวงมหาดไทย

วงมหาดไทย จำนวน 7 คน เข้ารับการฝึกอบรมการ
จัดขึ้นในวันที่ 27-30 มีนาคม 2550 ณ โรงแรมมิรา
ว7.2/3440 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2550 เรื่องการ

วงมหาดไทย จำนวน 7 คน เข้าร่วมคลินิกให้คำ
งานที่ ก.พ.ร. จัดขึ้นในวันที่ 9 พฤษภาคม 2550
มท 0207.2/4471 ลงวันที่ 30 เมษายน 2550 เรื่อง
จัดการภาครัฐ)

งปรับปรุงองค์กรของ สำนักงานปลัดกระทรวง
ะรินทร์ และคณะมาเป็นวิทยากรบรรยาย(บันทึก
39 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2550 เรื่องขอเชิญฟัง

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กร
วันที่ 23 พฤษภาคม 2550 เรื่องขอเชิญฟังบรรยาย/
ที่ มท 0207.2/ว247 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2550 เรื่อง
มหาดไทย) รวมทั้งปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เห็น
ด ที่ มท 0207.2/281 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2550

นปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาจัดทำ
าสในการปรับปรุงองค์กรในขั้นตอนที่ 3 โดยจัดทำ
ามสามารถเชิงสมรรถนะด้านเทคนิค(Technical
:ทรวงมหาดไทย(ส่วนกลาง) และ 2.แผนการพัฒนา
ถ้วน ที่ มท 0207.2/ว247 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2550
รวงมหาดไทย) ซึ่งคณะทำงานได้มีมติให้นำเสนอ
องสำนักงานปลัด-กระทรวงมหาดไทย ให้ความเห็น
ดำรงราชานุภาพ ด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/281 ลง
ัดกระทรวงมหาดไทย)

ของสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทย เมื่อวันที่ 28
ลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กร
12 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2550 เรื่องขอเชิญประชุม
ซึ่งคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบทั้ง 2 แผนดังกล่าว

อดคล้องกับการจัดลำดับความสำคัญของโอกาสใน
เพ

ปรับปรุงองค์กรของสำนักงาน-ปลัดกระทรวง
การบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม สำนักงาน
ย ด่วนที่สุด ที่ มท0207.2/6525 ลงวันที่ 28
ะทรวงมหาดไทย)

างานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ และเจ้า
ัดกระทรวง- มหาดไทยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการ
เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวของสำนักงานปลัด
าย/ฝึกรอบรมมีดังนี้

13.00-16.00 น.

09.00-16.00 น.

09.00-16.00 น.

09.00-16.00 น.

รับผิดชอบโดยตรงมาให้ความรู้ดังกล่าว ดังนี้ นาย
บุคคลสำนักงาน ก.พ. ดร.รัฐ ธนาดิเรก กรรมการผู้
บริหารบริษัทโกลบอล คอนเซิร์น จำกัด และ
ผู้บรรยายตามลำดับ (บันทึกสถาบันตำราพระราชานู
อบรมบุคลากรเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหาร
ที่ มท 0207.2/ว 2634 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2550 เรื่อง
ารวมมหาดไทย)

รวมมหาดไทยทั้ง 2 แผน คือ 1. แผนการพัฒนาระบบ
สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
กระทรวงมหาดไทย ตัวหน้าที่สุด ที่ มท 0202.1/109 ลง
สำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากร
มหาดไทย (คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่
ธศสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และ
ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2550 เรื่องผลการประชุมเชิง
ทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งได้

มหาดไทยเพื่อพิจารณารายงานผลความสำเร็จในการ
เว้นมาก ที่ มท 0207.2/ว681 ลงวันที่ 6 กันยายน
ชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหาร

รองอธิการบดีของสำนักงานปลัด- กระทรวงมหาดไทยทั้ง
าคม 2550 เรื่องรายงานผลความสำเร็จในการดำเนิน

นนี้

นา สถาบันดำรงราชานุภาพ”

ันต่อไปได้

ย์และพัฒนา และส่วนพัฒนา

ละประสบการณ์ ที่จะริเริ่มผลักดันการดำเนินการ

าบันดำรงราชานุภาพ ที่ มท 0207.2/338 ลงวันที่ 3

รบรรยายเรื่อง “แนวคิดและประสบการณ์

ิกายน 2549 เรื่องขอเชิญฟังการบรรยายพิเศษ :

ทบทวนสรุปลักษณะสำคัญขององค์กร สำนักงาน
นภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ได้ดำเนินการแล้ว
207.2/355 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2549 และ ที่ มท
รัฐ PMQA)

ำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทย เพื่อทบทวน
งานเบื้องต้นตามเกณฑ์ PMQA (บันทึกสถาบันดำรง
้ มท 0207.2/333 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2550 เรื่อง
งานปลัดกระทรวงมหาดไทยตามเกณฑ์คุณภาพการ
ภาค 2550 เรื่องขอเชิญประชุมเพื่อทบทวนรายงาน
ต้นตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาค

นปลัดกระทรวงมหาดไทย และรายงานผลการดำเนิน
รดำเนินการดังกล่าวตามแนวทางและแบบฟอร์มที่
ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 เรื่องรายงานผลการ

เ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนา

ังได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงมหาดไทย
ม 2550 เรื่องโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหาร

รของสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทยเข้ารับฟัง
งาน-ปลัดกระทรวงมหาดไทย(บันทึกสถาบันดำรง
บรรยาย/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา

อบรมการดำเนินการตามตัวชี้วัด PMQA ซึ่ง
เขตไทยด่วนที่สุด ที่ มท 0207.2/3440 ลงวันที่ 26
การฝึกอบรมการดำเนินการตามตัวชี้วัด PMQA)

ให้คำปรึกษาการดำเนินการตามตัวชี้วัดการพัฒนา
50 ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.พ.ร.(หนังสือสำนักงาน
เงการเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาการดำเนินการ ตาม

บรรยาย/ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินองค์กร
สถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วนมาก ที่ มท
ติการประเมินองค์กรด้วยตนเองและจัดทำแผน

นปลัดกระทรวงมหาดไทย ประชุมพิจารณาการจัด
ัญของโอกาสในการปรับปรุงองค์กร (บันทึกสถาบัน
มคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ

ารจัดการของสำนักงานปลัด- กระทรวงมหาดไทย ใน
สถาบันดำรงราชานุภาพ ด่วน ที่ มท 0207.2/ว2012
จัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

งค์กรด้วยตนเอง(Self-Assessment) และการจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรที่สอดคล้องกับการจัดลำดับ

น 2550 เรื่องรายงานผลการจัดทำแผนปรับปรุง

52 ของสำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทยไปยัง
25 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2550 เรื่องขอส่งแผน

งานปลัดกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานอื่นๆใน
ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2550 เรื่อง การจัดบรรยาย/ฝึก

บรรยาย/ฝึกอบรมเรื่อง การวางแผนอัตรากำลัง การ
นำองค์กรด้วยกระบวนการ CQI (บันทึกสำนักงาน
เรื่องเชิญฟังการบรรยาย/ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อการ

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหาร

บุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทย (บันทึก
ที่ 31 สิงหาคม 2550 เรื่องรายงานผลการดำเนินงาน

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผน

ไทย พ.ศ.2551 - 2554 (บันทึก สำนักนโยบายและ
เรื่องผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผน

สำนักงานปลัดกระทรวง-มหาดไทย เพื่อติดตามผล
ภาพ ด่วนมาก ที่ มท 0207.2/ว681 ลงวันที่ 6
เชิญประชุมชุดปฏิบัติงาน/คณะทำงานพัฒนาคุณภาพ

ปรับปรุงองค์กรของสำนักงานปลัด- กระทรวงมหาดไทย
50 เรื่องรายงานผลความสำเร็จในการดำเนินการ