

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัว <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน <input type="checkbox"/> 5 ปี)	
ชื่อตัวชี้วัด : 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายบำรุง รื่นบรรเทิง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพงศ์ชาย จำเนียรไว
โทรศัพท์ : 02-2235246	โทรศัพท์ : 02-2235247
คำอธิบาย :	
<p>ความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลหมายถึงความสำเร็จที่ สป.มท. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติโดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ถ่ายทอดมาจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และมีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ สป.มท.</p>	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :	
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550
1	<p>1) ได้ดำเนินการทบทวนและสรุปข้อดี ปัญหา/อุปสรรค ระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ สป.มท. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน</p> <p>2) ได้นำสรุปผลการทบทวนข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ตามข้อ 1 ไปใช้ในการจัดทำกระบวนการแผนงานประเมินผลภายในของ สป.มท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยได้รับความเห็นชอบจาก ปลัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรอบ/แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - กำหนดกรอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย - วิธีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ - มีปฏิทินการดำเนินการ
2	<p>1) ได้ดำเนินการจัดทำกระบวนการเพื่อยืนยันวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์เพื่อแสดงความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>2) จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของ สป. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3) สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ได้กำหนดเป้าประสงค์และจัดทำยุทธศาสตร์ที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยง หรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของ สป. ครบถ้วนทุกหน่วยงาน</p> <p>4) ได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์แต่ละข้อของหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า</p>

	5) ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 ระหว่างรองปลัดกระทรวงมหาดไทยกับหัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าเรียบร้อยแล้ว
3	- ได้ดำเนินการตามกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลภายในส่วนราชการ ปี 2550 และติดตามความก้าวหน้า และรายงานความสำเร็จตามตัวชี้วัด อย่างสม่ำเสมอรอบเดือน กรกฎาคม สิงหาคม และกันยายน 2550
4	1) ได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ 2550 2) สรุปผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปี 2550 ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า แล้วเสร็จ 3) มีการสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ได้แล้วเสร็จ และรายงานสรุปผลการประเมินดังกล่าวมาพร้อมกับการรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ.2550
5	1) มีการประกาศหลักเกณฑ์/แนวทาง ที่ชัดเจนในการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ(Motivation) 2) มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามหลักเกณฑ์/แนวทางที่กำหนดไว้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 1+2	ขั้นตอนที่ 1+2+3	ขั้นตอนที่ 1+2+3+4	ขั้นตอนที่ 1+2+3+4+5

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของทางถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ระดับองค์กรสู่บุคคล	2	5.00	5.000	0.1053

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

เป็นระบบการติดตามประเมินผล แบบใหม่ที่ต้องให้ความรู้ และปฏิบัติจริงไปพร้อมกัน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติเป็นอย่างดี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

เป็นเรื่องใหม่ที่มี ทั้งหลักการการที่จะต้องมีการนำไปปฏิบัติให้เกิดผลซึ่งจะต้องใช้ทั้งความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ปฏิบัติจริง

หลักฐานอ้างอิง :

- เอกสารกระบวนการประเมินผลภายในของ สป.มท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
- คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ได้ลงนามในคำรับรองฯ

ครบถ้วนแล้ว

- เอกสารเร่งรัดติดตามก้าวหน้าของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ในสังกัด สป.มท. ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในคำรับรองฯ เป็นรายเดือน กรกฎาคม สิงหาคม และกันยายน 2550

-สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550 รายงานผลความสำเร็จของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในคำรับรองฯ

-ประกาศหลักเกณฑ์/แนวทาง ในการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าไปเชื่อมโยงกับการสร้างแรงจูงใจ