

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

ชื่อตัวชี้วัด : 13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง

ด้านบุคลากรของส่วนราชการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1.นางหยาดทิพย์ สุนทรสารทูล 2.นายประเสริฐ แย้มสรวล	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสุนทรี นิมลมูล 2. นางสาวลักษณ กิจนุสนธิ์
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

โทรศัพท์ : 02-526-1662      โทรศัพท์ : 02-526-1662

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร หมายถึง ความสามารถในการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินการเพื่อพัฒนาองค์กรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

การดำเนินงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กำหนดดำเนินงานใน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมกิจกรรมที่ดำเนินการ 5 กิจกรรม

ลำดับที่ของ แผนงาน/ ชื่อแผนงาน (i)	น้ำหนัก ของแต่ละ แผนงาน ( Wi )	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของความสำเร็จหรือความคืบหน้าปฏิบัติได้ตามแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณที่ทำการประเมินผล			
		1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน
1. แผนงานที่ 1 แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ 1.1 อบรมความรู้และทักษะการตรวจราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ 2. แผนงานที่ 2 แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและประชาสัมพันธ์	0.4	60	70	80	90

2.1 อบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์					
3. แผนงานที่ 3 แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่					
3.1 อบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค					
3.2 อบรมความรู้และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์สำหรับเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	0.2	60	70	80	90
	0.4	60	70	80	90

รวม = 1.00

5.0000

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
60	70	80	90	100

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของส่วนราชการ	2	5	5	0.11

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

การดำเนินงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กำหนดดำเนินงานใน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ รวม 5 กิจกรรม และมีหน่วยงานสนับสนุนร่วมดำเนินงาน ได้แก่

1.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ มี 2 กิจกรรม คือ

- อบรมความรู้และทักษะการตรวจราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน สำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ สป.

ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานการตรวจราชการและการรายงานผลการร้องเรียนร้องทุกข์ของจังหวัด และของสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ จำนวน 200 คน 2 รุ่น ๆ ละ 2 วัน รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 8 - 9 สิงหาคม 2550 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 22 -23 สิงหาคม 2550 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ

- พัฒนาบุคลากรทางด้านกฎหมาย หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน สำนักกฎหมาย สป.

ได้ดำเนินการส่งข้าราชการตำแหน่งนิติกร เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับต้นและระดับกลางกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว จำนวน 10 คน

**1.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและประชาสังคม (พัฒนางานประชาสัมพันธ์) มี 1 กิจกรรม คือ**

- อบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ หน่วยงานสนับสนุนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.

ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา Web site ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนัก / กองในสังกัด สป.มท. จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 27 - 29 สิงหาคม 2550 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.มท.

**1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การแก้ไขปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่**

- อบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่วีเทศสัมพันธ์ใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานสนับสนุน กองการต่างประเทศ สป.

ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านหนึ่งภัยการสู้รบจากพม่า และเจ้าหน้าที่สำนักงานศูนย์ดำเนินการเกี่ยวกับผู้อพยพ จำนวน 15 คน เมื่อวันที่ 10 -14 กันยายน 2550 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กรุงเทพฯ

- อบรมความรู้และทักษะการใช้คอมพิวเตอร์สำหรับเจ้าหน้าที่วีเทศสัมพันธ์ใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานสนับสนุนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.

ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรใช้ Internet ให้กับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์พักพิงผู้อพยพจากการสู้รบตามแนวชายแดน กองการต่างประเทศ สป. จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 30 - 31 สิงหาคม ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์เทคโนโลยีและการสื่อสาร สป.มท.

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

1. ยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ชัดเจน คุณภาพของการวิเคราะห์ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง

ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่แท้จริง ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการวางแผนกลยุทธ์ของบุคลากร

2. การให้ความสำคัญกิจกรรมเกี่ยวกับการเพิ่มขีดสมรรถนะของการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-----

หลักฐานอ้างอิง :

โครงการและรายชื่อของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้ง 3 แผนงาน

เนื้องานของ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ ของแต่ละแผน งาน (SMi)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก(SMi x Wi)
5 คะแนน	100	5	2
100	100	5	2

100	100	5	1
100	100	5	2

|



