

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.

**กรอบตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สป.**

**พันธกิจ สป. (ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน)**

ข้อ 2 ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ดำเนินการและประสานการแปลงยุทธศาสตร์ระดับชาติเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัด และงบประมาณ ติดตามประเมินผลการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งประสาน สนับสนุนการขับเคลื่อนความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ

ข้อ 4 ส่งเสริมการอำนวยความสะดวก การรักษาความมั่นคงภายใน และความสงบเรียบร้อยในระดับพื้นที่ งานการข่าวกรองของกระทรวง รวมทั้งการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับต่างประเทศ โดยจะเน้นในระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตลอดจนการดำเนินการทางกฎหมาย นิติกรรมสัญญา และคดีที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ)		ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				๑๐	๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>ตัวชี้วัดบังคับ ( มิติภายใน ประสิทธิภาพ ) น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๑๐</b>														
การบริหารจัดการที่ดี	ภายใน (๓)	การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๑๐	๕	-	-	4.75	๑	๒	๓	๔	๕	- ตัวชี้วัดที่ ๓ ของ สป. มท. โดยมี กค.สป. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบตัวชี้วัด
การบริหารจัดการที่ดี	ภายใน (๓)	การบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	2. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (เฉพาะงบดำเนินงาน)	10	95	-	-	97.86	9	92	93	94	95	- ตัวชี้วัดที่ 4 ของ สป. มท. โดยมี กค.สป. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบตัวชี้วัด

<b>ตัวชี้วัดจากการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สป.มท. สู่หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ สป.มท. พันธกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน การกิจของหน่วยงาน และ การกิจตามที่ได้รับมอบหมาย นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๙๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนักเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ และไม่เกินร้อยละ ๒๕)</b>																
การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม	ภายนอก (1)	การบริหารราชการที่มีการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	3. ร้อยละเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นของ GPP ของทุกจังหวัด (X คือ ค่าเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	20	x+2	1.6	44	N/A	x-2	x-1	๓	x+1	x+2	- ตัวชี้วัดที่ 1.1.6 ของ สป.มท. โดยมี สบจ. เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบตัวชี้วัด		

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนักเป้าหมาย		ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				(ร้อยละ)	ปี ๒๕๕๖				๑	๒	๓	๔	๕		
การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม	ภายนอก (1)	การบริหารราชการที่มีการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	4. ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาคเอกชนเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	20	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	- ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 ของ สป.มท. โดยมี สบจ. เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบตัวชี้วัด	

การบริหารจัดการที่ดี	ภายนอก (2)	จังหวัด / กลุ่มจังหวัด มีการพัฒนาระบบเพื่อการบริหารงานจังหวัด / กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ	5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ : งานพัฒนาระบบโปรแกรมระบบติดตามประเมินผลงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด	20	85	-	-	87	65	70	75	80	85	- ตัวชี้วัดที่ 2.1 ของ สป.มท. โดยมี สบจ. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบตัวชี้วัด
การบริหารจัดการที่ดี	ภายนอก (2)	การบริหารราชการที่มีการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	6. จำนวนจังหวัด / กลุ่มจังหวัดที่จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2557	20	76/18	-	-	76/18	64/14	67/15	70/16	73/17	76/18	- ตัวชี้วัดที่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ของ สป.มท.
			<b>รวม</b>	<b>100</b>										

หมายเหตุ ๑) ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนการดำเนินงาน (Milestone) , ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (Pass) และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ให้ใส่ค่าเป้าหมายและข้อมูลพื้นฐาน ส่วนเกณฑ์การให้คะแนน

ใส่ระดับ ๑,๒,๓,๔,๕

๒) ในช่อง “มิติ” ให้ใส่ค่า ๑,๒,๓,๔ โดย ๑,๒ หมายถึง การประเมินในมิติภายนอก

๑ หมายถึง มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ

๒ หมายถึง มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

๓,๔ หมายถึง การประเมินในมิติภายใน

๓ หมายถึง มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

๔ หมายถึง มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนางานองค์กร

๓) ตัวชี้วัดบังคับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ( สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ) ต้องให้ความร่วมมือ และต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยน้ำหนักเป็นไป

ตามที่กำหนด หรือขึ้นอยู่กับระดับของความร่วมมือ

๔) ในการประเมินผล กพร.สป. จะนำตัวชี้วัดระดับกรม (สป.มท.) ในมิติพัฒนางานองค์กร ๔ ตัว ได้แก่ ๑) การปรับปรุงกระบวนการ ๒) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๓) การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และ ๔) การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งทุกหน่วยงานร่วมดำเนินงาน มาคำนวณค่าเฉลี่ยของ

ตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัว เพื่อเป็นผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน โดยมีน้ำหนักในการคำนวณร้อยละ ๑๐ ดังนั้น จากกรอบการประเมินฯ ที่หน่วยงานนำเสนอ รวมกับการประเมินตามตัวชี้วัดรวม ทำให้หน่วยงานมีน้ำหนักการคำนวณรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๑๐