

แผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

พันธกิจ : จัดระบบและบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงมหาดไทย

สร้างประสิทธิผลในการสนับสนุนภารกิจ สป.มท.

บริหารระบบจัดการผู้ผลิตสัมฤทธิ์สูง

วางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning)

พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)

เสริมสร้างจรรยาบรรณราชการและคุณภาพการให้บริการ

สร้างความพึงพอใจแก่หน่วยงาน/ผู้รับบริการ

ส่งเสริมจรรยาบรรณราชการ สป.มท.

ส่งเสริมจรรยาบรรณด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

พัฒนาคุณสมบัติและกำหนดมาตรฐานการทำงาน

ปรับปรุงฐานข้อมูลตำแหน่ง HR ให้มีความเป็นปัจจุบัน

ใช้ IT ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปรับโครงสร้างภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

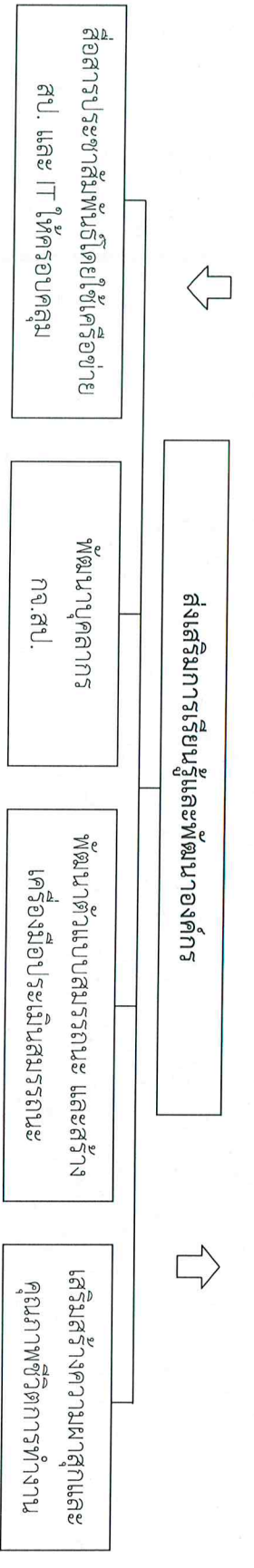
สื่อสารประชาสัมพันธ์โดยใช้เครือข่าย สป. และ IT ให้ครอบคลุม

พัฒนาบุคลากร กง.สป.

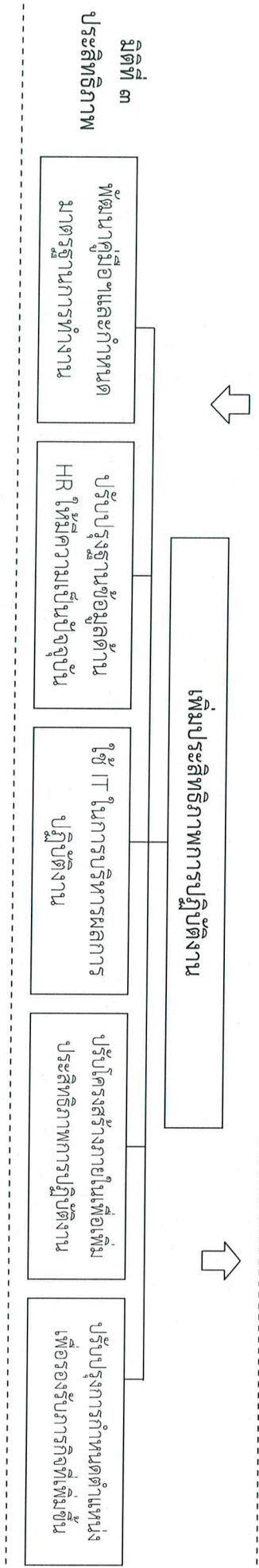
พัฒนาตัวแบบสมรรถนะ และสร้างเครือข่ายประเมินสมรรถนะ

เสริมสร้างความภาคภูมิใจและคุณภาพชีวิตการทำงาน

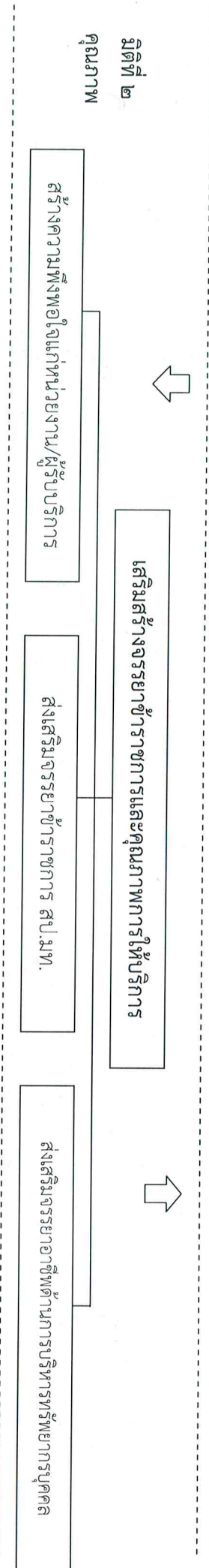
มิตที่ ๔  
การเรียนรู้และการพัฒนาองค์กร



มิตที่ ๓  
ประสิทธิภาพ



มิตที่ ๒  
คุณภาพ



มิตที่ ๑  
ประสิทธิผล

