

ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย : เป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.มท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัด /หน่วยงานรับผิดชอบ		น้ำหนัก (ร้อยละ)	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร (ก.พ.ร.สป.)	๒	การรวบรวมและจัดทำข้อมูลในภาพรวมในปัจจุบันของส่วนราชการ รวมถึงการปรับปรุงผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ PMQA
๒.	ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร (กจ.สป./สตร.สป.)	๑.๕	เป็นการประเมินโดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร (Human Resource Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงานและการพัฒนาบุคลากร
๓.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (กจ.สป./สตร.สป.)	๑.๕	จะต้องมีกิจกรรมในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน เช่น หลักสูตร/หัวข้อการพัฒนา วิธีการในการพัฒนาแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น โดยแผนพัฒนาบุคลากรที่จัดทำจะต้องสอดคล้องกับทรัพยากรและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร
รวม		๕	

เกณฑ์การให้คะแนน : ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนตามรายละเอียดตัวชี้วัดย่อย ตามค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน ๓ ตัวชี้วัดย่อย

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

๑. นายสยาม ศิริมงคล

เบอร์ติดต่อ ๕๐๓๖๐/๕๐๓๘๕

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป.

๒. นางสาววิรัชฐา สงวนเสริมศรี

เบอร์ติดต่อ ๕๐๓๘๓

หัวหน้ากลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ สป.

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

น.ส. มณฑนา สีนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๕๐๓๖๖