

แผนที่ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ กองการเจ้าหน้าที่ สป.มท.

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

พันธกิจ : จัดระบบและบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงมหาดไทย

สร้างประสิทธิผลในการสนับสนุนภารกิจ สป.มท.

มิติที่ ๑
ประสิทธิผล

บริหารระบบจัดการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

วางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning)

พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)

เสริมสร้างจรรยาบรรณข้าราชการและคุณภาพการให้บริการ

มิติที่ ๒
คุณภาพ

สร้างความพึงพอใจแก่หน่วยงาน/ผู้รับบริการ

ส่งเสริมจรรยาบรรณข้าราชการ สป.มท.

ส่งเสริมจรรยาอาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๓
ประสิทธิภาพ

พัฒนาคู่มือและกำหนดมาตรฐานการทำงาน

ปรับปรุงฐานข้อมูลด้าน HR ให้มีความเป็นปัจจุบัน

ใช้ IT ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปรับโครงสร้างภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น

ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

มิติที่ ๔
การเรียนรู้และการพัฒนาองค์กร

สื่อสารประชาสัมพันธ์โดยใช้เครือข่าย สป. และ IT ให้ครอบคลุม

พัฒนาบุคลากร กจ.สป.

พัฒนาตัวแบบสมรรถนะ และสร้างเครื่องมือประเมินสมรรถนะ

เสริมสร้างความผูกพันและคุณภาพชีวิตการทำงาน