

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0202.1/

5847



สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ 10200

11 มิถุนายน 2553

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

เรียน ประธานคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้ส่งรายละเอียดและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการวิเคราะห์ห้พบภาพ การกิจและอัตราค่าจ้างแล้ว เห็นว่า ปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ในขณะที่มีอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอกับภารกิจ โดยภารกิจที่เพิ่มขึ้นเป็นภารกิจที่เกิดจากนโยบายและมาตรการต่าง ๆ อาทิ

1. การกำหนดให้จังหวัดหรือกลุ่มจังหวัดเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดยื่นคำขอจัดตั้งงบประมาณได้ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2551

2. การกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และค่าของงบประมาณจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดและค่าของงบประมาณของกลุ่มจังหวัด รวมถึงต้องติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนฯ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ.2551

3. การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในส่วนภูมิภาคที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร.

/โดยที่...

โดยที่ในปีงบประมาณ 2554 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีข้าราชการ อายุ 50 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 39 ของข้าราชการทั้งหมด ดังนั้น จากการวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และอัตรากำลังดังกล่าว จึงได้จัดทำแผน ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ในประเด็น การบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีที่ 5 กล่าวคือ ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจและมีประเด็นข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ 20 ให้ข้าราชการเข้ามาตรการฯ ในโครงการเกษียณก่อนกำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต วัฒนเสน)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2229-8790

ได้ทบทวนแล้ว

ลงชื่อ.....
วันที่..... 11 มี.ค. 53